



*Udruženje Ženske Inicijative  
U Bresane (Opština Dragaš)*

## ZAVRŠNI IZVEŠTAJ EVALUACIJE

### Spoljna Evaluacija Kosovskog Ženskog Fonda

---

<b>Konsultativni tim</b>	Shevolution&Hieros International AB
Klijent:	Kosovski Ženski Fond (KŽF)
Period Aktivnosti:	7 Februar-15 April 2014
Datum	
Podnošenja:	15 April 2014

# 1. Opšti sažetak

## 1.1 Uvod

---

Mreža Žena Kosova (MŽK) od 2000 godine radio za osnaživanje žena. Izrasla u značajnu mrežu od 77 organizacija članica i postala jedan od vodećih i najbolje poštovanih aktera civilnog društva na Kosovu.

Mreža Žena Kosova (MŽK) je 2012 godine u konsultaciji sa svoji, članicama i uz podršku Kvinna till Kvinna (KtK), osnovala Kosovski Ženski Fond (KŽF). Fond pruža male grantove za lokalne ženske organizacije koje imaju manjak izvora finansiranja i koje traže ženska prava, posebno među ruralnim i /ili marginalizovanim grupama<sup>1</sup>. MŽK je preduzela mere da smanji razliku ili rastojanje između široko područnih i lokalnih NVO-a.

Oslanjajući se na prethodnim uspesima, Austrijska Agencija za Razvoj (ADA) i KtK su zajednički i dodatno podržali Fond kroz dvogodišnji projekat (2012-2014) "Podrška, Zaštita i Promovisanje Prava i Interesa Žena i Devojaka".

U ovom kontekstu MŽK i njegove pristalice KtK i ADA su odlučili da izvrši spoljnu evaluaciju Fonda kako bi procenili dosadašnji napredak i identifikovali potrebe za budućnost. Ova spoljna evaluacija je finansirana od strane KtK.

## 1.2 Svrha i ograničenje

---

Fokus i ograničenje evaluacije su na samom početku evaluacije razmatrane i dogovorene sa MŽK, KTK i ADA..

Evaluacija se sprovedla sredinom projekta tako da se njeni nalazi mogu koristiti za informisanje tekućih inicijativa koje se odnose na Fond. Ispituje meru do koje su postignuti rezultati, imajući u vidu da sadašnji projekat je samo upola završen.

Ova procena je namenjena da se proceni MŽK-a (npr. uticaj MŽK-a u domaćinstvima, lokalnom i Opštinskom nivou, kao i uticaj koji može imati na promovisanju rodne ravnopravnosti i prava žena, ukoliko se nastavi,), efikasnost (koliko dobro je projekat postigao svoje ciljeve i mogućnost da postane održiv) i dosadašnja efikasnost i da predlože preporuke u pravcu jačanja kapaciteta Fonda i MŽK za upravljane u budućnosti". Projektni zadatak (TOR) za ovu evaluaciju su priloženi kao *Dodatku I*.

Ova srednjoročna evaluacija u određenoj meri, takođe razmatra uticaj, ali to nije evaluacija uticaja. Fond postoji već skoro dve godine (2012-2014), što ne može biti dovoljno vremena da se posmatra dugoročni uticaj i šire društvene promene. Evaluacija se ne dotiče ni Grupa za Zagovaranje Polne Ravnopravnosti<sup>2</sup> (GZRR-i) ili ispita finansije KŽF-a, koji su nezavisno revidirane. ADA će obaviti posebnu evaluaciju KŽF-a, uključujući rezultate i dostignuća GZRR-i.

## 1.3 Sažetak metodologije

---

Pored teorijske studije, terenskih poseta i posmatranja koje su preduzete od strane Konsultantskog Tima između 8 i 14. marta 2014. Detaljna Metodologija i spisak lica i organizacija koje su se sreli je priložena u *Dodacima II i III*.

Tim je imao priliku da poseti osam lokacija na Kosovu i da se sretne sa 36 organizacija. To nije dovoljno za bilo kakvu generalizaciju o aktivnostima KŽF-a kao celine, ali i dalje može dati neko shvatanje inicijativa Fonda, kao i konkretne primere različitih vrsta aktivnosti, dostignućima i izazova.

Želimo da iskoristimo priliku da se zahvalimo svima koji su doprineli ovom izveštaju pružajući informacije, mišljenja, ideje i praktičnu podršku. Posebno želimo da se zahvalimo MŽK, KTK i ADA na Kosovu za odličan prijem

---

<sup>1</sup>Marginalizovane žene kas što sužene sa ruralnih područja, žene koje su glave domaćinstava, neobrazovane, siromašne, žene sa ograničenim sposobnostima i manjine kao što su Romske, Aškalijske, Egipćanske, Goranske, Turske i Srpske žene čine glavnu ciljanu grupu u glavne korisnike Kosovskog Ženskog Fonda.

<sup>2</sup>Grupa za Zagovaranje Polne ravnopravnosti okuplja žene iz Politike i civilnog društva u zalaganjima da zagovaraju prava žena i Polnu ravnopravnost na Opštinskom nivou. (Godišnji Izveštaj MŽK-a 2012)

koji su nam svi pružili i za njihovu spremnost da se sastanu sa nama.

## 1.4 Efikasnost projekta

---

Ovaj odeljak meru do koje je projekat ostvaruje svoju svrhu, ili da li se na osnovu rezultata može očekivati da će se to desiti. Implicitno sa kriterijumom efikasnosti je takođe i blagovremenost.

### *Upravljanje Projektom*

Uočena su značajna poboljšanja u pisanju i izradi predloga. Primaoci grantova KŽF-a su rekli da pre ove intervencije su imali ograničeno ili nikakvo shvatanje o upravljanju projekata. Osim toga, oni su rekli da im je ovaj projekat 'otvorio oči' o različitim dokumentima kao što su narativni i finansijski izvještaji, a znatno proširio njihovo shvatanje upravljanja projektnim ciklusom. Poboljšane veštine i znanja o upravljanju projektima su dovele do boljeg planiranja i mogućnosti povećanja fondova u toj meri da su neki primaoci bespovratnih sredstava su nastavili i dalje sa donatorskim sredstvima. Ovo je ženskim organizacijama dalo veće poverenje i kontrolu njihovog budućeg pravca.

### *Učešće u Donošenju Odluka i Zagovaranju*

Definisani cilj projekta da se poveća i poboljša učešće žena u zagovaranju je blagovremena i prvenstveno usmerena u Opštinskim procesima odlučivanja. Nedavna decentralizacija je značila prenošenje nadležnosti sa nacionalnog na opštinskom nivou. Opštine postepeno dobijaju veću vlast nad uslugama koje se pružaju građanima.

Fokus o uključivanju više marginalizovanih žena u procesima odlučivanja je dokazan kao efikasan. Dobitnici KŽF su učestvovali u donošenju odluka na sastancima MŽK, i zagovarale i umrežile su se sa sledećim ključnim zainteresovanim stranama da obezbede i zaštite prava žena u svojim zajednicama: sa Gradonačelnicima, Skupštinama opština, Opštinskim Službenicima za Polnu Ravnopravnost, odeljenjima za javne usluge, Odeljenjima za zdravstvo, Državnim školama i Medijima.

Često je nemoguće proceniti punu dugoročnu efikasnost zagovaranja kada su kampanje javnog zagovaranja bile u akciji samo za kratko vreme. Organizacije koje podržava KŽF čine žene sa dubokim poznavanjem pitanja koje treba adresirati u njihovim zajednicama, ali često sa malo ili bez prethodnog iskustva u javnom zagovaranju politika. Za mnoge u ciljne grupe KŽF, Zagovaranje građana o javnoj politici je novi koncept. Za neke žene to je prvi put da su učestvovali na sastancima van njihove kuće. Međutim, Konsultanti su preko iz sastanaka i intervjuova uočili da je KŽF omogućio ovim ženama iz marginalizovanih grupa i osnažio ih da se sastanu, da razgovaraju o pitanjima koja utiču na njih, da nauče da izraze svoja mišljenja, da uče o svojim pravima, i da počne da steknu veštine u usmenom izražavanju njihovih prioriteta pred grupama ljudi. Ovo su prvi važni koraci ka zagovaranju javnih politika.

Na osnovu obuke i mentorstvo dobijenih od osoblja MŽK-a, preduzete inicijative zagovaranja su doprinele promenama u lokalnim politikama, uključujući i Opštinske budžete (preraspodela sredstava da koristi više žena u zajednicama), i između ostalog i to da Predstavnik Organizacije Lica sa Ograničenim Sposobnostima postane Opštinskog Veća.<sup>3</sup>

## 1.5 Uticaj i ishod projekta

---

Ovaj odeljak se bavi širim efektima projekta - socijalnom, ekonomskom, tehničkom, ekološkom- na pojedincima, polu, starosnim grupama, zajednicama i institucijama. Uticaji mogu biti namerni i nenamerni, pozitivni i negativni, makro ( sektori) i mikro (domaćinstva). Ovo odeljak procenjuje namerni i nenamerni uticaj inicijativa primalaca grantova KŽF-prema svojim korisnicima u domaćinstvima, lokalnim i Opštinskim nivoima. Ovo uključuje pažnju o meri do koje su njihove inicijative doprinele unapređenju prava žena.

---

<sup>3</sup>Mreža Žena Kosova. "Lista Zagovaračkih Aktivnosti."

Marginalizovane, ruralne i manjinske grupe su dobro zastupljene među korisnicima projekta. Konsultanti su se sastali sa grupama KŽF-a koje su (pored ostalih) uključile i penzionere koji dobijaju snimanja i lečenje osteoporoze, mlade žene iz Goranske zajednice iz ruralnih predela koje dobijaju obuku o ekonomskim veštinama – dizajniranje i izrada modne odeće, žene koje su silovane u ratu, i ženu lidera iz Srpske enklave koja radi sa ženama koje su pretrpele nasilje u porodici.

Uticaj za organizacije koje su dobile grantove je poboljšana kapacitet za upravljanje donacijama i za preduzimanje inicijativa zagovaranja sa znanjem koje je stečeno o korišćenju niz mehanizama za upravljanje, kao što su RBM, M & E, tehnike, računovodstvene knjige, ciklusi i strategije zagovaranja.

Što se tiče individualnog nivoa, ispitanici u intervjuima su rekli da je Projekat KŽF-a promenio njihov način razmišljanja i rada. Počeo je proces razvoja na individualnom i organizacionom nivou i promenjeni su i radni procesi. Obuka i mentorstvo koji su ponuđeni u okviru projekta su otvorili nove horizonte za mnoge i podstiču neke od njih da nastave druga donatorska sredstva, započinjanje sopstvenog biznisa, zarađujući poštovanje od svoje okoline zahvaljujući razvoju veština i osnaživanje onih koji nikada nisu bili van njihovih kuća / sela. Korisnici uključuju žene penzionere, nezaposlene, neobrazovane, samohrane glava porodice, omladinu, osobe sa ruralnih predela, etničke manjine i siromašne, kao i osobe sa ograničenim sposobnostima.

Povećan broj žena u procesima odlučivanja koji je postignut kao rezultat Projekta ima pozitivan uticaj na zajednice. Ukupno 2,039 žena iz ruralnih i marginalizovanih grupa su do danas imale direktne koristi od inicijativa 34 primaoca grantova KŽF-a. Dodatnih 1.500 ljudi u njihovim zajednicama su imali indirektnu korist. Mogućnosti razvoja kapaciteta su stigle do 104 pojedinaca organizacija članica MŽK. Kao rezultat ženskih inicijativa zagovaranja nastalo je Trinaest (13) promena kao, kao što su obrazovanje učenika i nastavnika o slepilu, koje je rezultiralo time što su sada dve škole spremne da prihvate slepu decu za obrazovanje u njihovoj instituciji; Opština je za pružanje javnih usluga za pomoć gluvim ljudima u Skupštini Opštine i Odeljenju za Zdravstvo angažovala tumača za znakovni jezik; Opštinske službe su uključile i to da medicinske posete za žene etničkih manjina budu besplatne; mlade žene su podsticane da posete Gradonačelnika i da pokreću pitanja od značaja za mlade žene i gradonačelnik je obećao da adresira njihove brige i zabrinutosti; da se osnažene žene sa ruralnih predela više uključe van njihovih domova i u njihovim preduzećima, a grupa žena glava domaćinstava iz Novog Brda je uključena u opštinskom planu budžeta, itd.<sup>4</sup>

Jedan nenameran ekstra povoljan uticaj je taj da su dobitnici KŽF-a učestvovali u efektivnom nacionalnom zagovaranju KŽM-e, delom pružajući lokalna znanja i podršku da pomognu da se dođe do političkih događaja, kao što je Zakon br 04/L-054 o Statusu i Pravima Palih Boraca, Invalida, Veterana, Pripadnika Oslobođilačke Vojske Kosova, *Osoba koje su Silovane Tokom Rata*, civil žrtvama rata i njihovim porodicama, kao i zvanično predstavljanje koje je Vlada Kosova učinila predstavljanjem Nacionalnog Akcionog Plana Kosova za primenu Rezolucije 1325 Saveta bezbednosti UN o Ženama, Miru i Bezbednosti.

Takođe je primećeno da projekat ima nenameran ali jednako pozitivan uticaj na osoblje MŽK-a. Kao rezultat sporedne uloge MŽK-a, projekat je osoblju MŽK pružio dragoceno iskustvo u upravljanju i praćenju fonda. Bilo je i slučajeva kada je osoblje MŽK-a imalo indirektnu korist kroz 6 mesečne obuke u tehnikama M & E.

## 1.6 Relevantnost projekta

Ovaj odeljak sažima da li je projekat u skladu sa lokalnim potrebama i prioritetima (kao i sa donatorskom politikom). Postoji jaka veza između pitanja projekta i ključnih oblasti donatora. I ADA i KtK daju prioritet "podršku za aktivno učešće žena i marginalizovanih i ranjivih grupa u političkim i društvenim procesima donošenja odluka".<sup>5</sup>

KŽF je relevantan za međunarodnu politiku postizanja Milenijumskih Ciljeva Razvoja (MCR). Povećana pažnja na prava žena među marginalizovanim grupama pomaže da se radi ka postizanju Milenijumskih Ciljeva Razvoja (MCR-

<sup>4</sup>Mreža Žena Kosova. (2014). "Izveštaj Napretka Projekta." Godišnji Izveštaj o Napretku predate Austrijskoj Agenciji za Razvoj dana 28 Februara 2014. / Mreža Žena Kosova. (2014). "Godišnji Izveštaj 2013".

<sup>5</sup>Austrijska Saradnja za Razvoj. (2013). "Nacionalna Strategija Kosova 2013-2020".

a). Neke grupe KŽF-a su stigle do nekih žena koje imaju nisku moć odlučivanja u domaćinstvima, ekonomsku zavisnost, nemogućnost da izbegnu nasilje u porodici, koje su imale mali ili nikakav pristup političkom i građanskom učešću. Da bi se postigli MCR, potrebni su veći naponi za adresiranje teško dostižnih grupa kao što su marginalizovane grupe žena. Ako se ove grupe ostave iza nas, poveća će se nejednakost i podrivaće se održivost dostignuća MCR.

Fond je na nekoliko načina relevantan za kontekst Kosova: obuka i mentorstvo MŽK u cilju povećanja učešća žena u donošenju odluka i zagovaranju je veoma relevantna, jer uprkos povećanju broja žena koje su izabrane u poslednjih nekoliko nacionalnih i opštinskih izbora, žene su i dalje pod zastupljene u učešću u svim nivoima odlučivanja na Kosovu. Do sada su žene u marginalizovanim grupama i ruralnim područjima imale veoma malo mogućnosti da utiču na donošenje odluka.

Izbor ciljnih korisničkih grupa je takođe relevantan. KŽF se obraća utočistima zapostavljene ciljne grupe. MŽK je identifikovala da iako je nekoliko većih ženskih nevladinih organizacija sa veštinama engleskog jezika uspelo da pristupe donatorskim sredstvima, ženske grupe u ruralnim područjima i druge grupa marginalizovanih žena imaju poteškoća u obezbeđivanju dovoljnih resursa za inicijative prema ravnopravnosti polova i pravima žena i pre KŽF-a su imale malo ili nimalo glasa.

Da bi poboljšali šanse marginalizovane grupe žena da pristupe budućem finansiranju, Projekat KŽF-a je fokusiran na unapređenje kapaciteta korisnika u izradi predloga, u implementaciju projekata, u nadzoru i izveštavanju, uključujući narativne i finansijske izveštaje. Pretpostavka je da bi primaoci grantova KŽF mogli zadržati prihode od drugih donatora i preduzimati inicijative zagovaranja. Ovo se u izvesnoj meri i dogodilo. Na primer, primalac granta KŽF-a Rikotta je imao samopouzdanje da ode i da aplicira prijave za donatorska sredstva od USAID-a i Nemačke Ambasade.<sup>6</sup> Ostali primaoci granta KŽF sui po dobili drugi grant preko Fonda.

Osoblje MŽK je blisko sarađivao sa svim primaocima grantova da obezbedi da su sve aktivnosti relevantne za potrebe koje su date u kontekstu primalaca. Pošto je ovo projekat podizanja kapaciteta došlo pružena je pažnja obuci i mentorstvu. Da bi se obezbedilo da su stečene veštine relevantne za kontekst Kosova obuka i mentorstvo su sprovedene na participativni način, sa dobrim balansom "teorije u učionici" i prakse. Pristup "Učenje kroz rad" je rezultirao visokim nivoom vlasništva primalaca Grantova i ostalih članova MŽK. Predstavljeni softver Sistema Upravljanja Grantovima (SUG) je prikladan za menadžment Fonda i nedavno je pokušao i testiran u pružanju poverenja u njegovoj prikladnosti za namenjenu svrhu.

## 1.7 Održivost

Ovaj odeljak analizira održivost i izazove održivosti na različitim nivoima: individualnom (npr. znanje, odnosi sa ostalim organizacijama i institucijama), organizacionom, institucionalnom, finansijskom, i saradnju sa zainteresovanim stranama za primaocima grantova i njihovih projekata (pošto su po definiciji kratkoročne inicijative) koje predlažu potencijalna rešenja.

Teško je izvući merljive zaključke o održivosti Projekta KŽF-a, pošto je Fond relativno nov. Međutim, dosadašnji rezultati projekta su procenjeni da imaju dobre šanse da bude održiv, s obzirom da su uključili i osnažili marginalizovane ženske grupe da se angažuju u upravljanju grantovima i u zagovaranju.

Na individualnom nivou, žene koje su retko bile van svojih domova su preko projekta uspostavila nova prijateljstva sa drugim ženama, razmenili iskustva i stečena znanja od kojih su njihova domaćinstva imale koristi a i stekle su poštovanje u zajednicama. Došlo je i do promena stavova u porodičnim odnosima između supružnika, članova porodice i članova zajednice.

Procenjuje se da će organizacije koje su dobile grantove biti u stanju da nastave da obavljaju zagovaranja upućene Opštinama pod uslovom da mogu da nastave da dobiju finansijska sredstva i zadrže osoblje, i pod uslovom da MŽK-a poveća svoje napore podizanja kapaciteta u zagovaranju.

Poboljšani kapacitet za pisanje i izradu predloga, za upravljanje i sprovođenje projekata je održiv rezultat projekta KŽF-a. Donatori izjavljuju da su oni primetili definitivno poboljšanje kvaliteta zahteva podnetim u 4. rundi u odnosu

<sup>6</sup>Intervju sa Pranvera Bullaku, Izvršna Direktorica Rikotta 'Women's Piazza' 11 Marta 2014 u Prištini.

na prethodne tri runde aplikacija za grantove.

Opšti utisak ove srednjoročne evaluacije je da organizacije kojima su dodeljeni grantovi imaju jaku prisustvo na terenu, blisku saradnju sa članovima zajednice, umrežavanje i interakciju sa Opštinama.

## 1.8 Efikasnost i implementacija projekta

Ovaj odeljak meri rezultate - kvalitativne i kvantitativne - dostignute kao rezultat inputa ili doprinosa. Ovo obično zahteva poređenja alternativnih pristupa postizanju rezultata, da bi se videlo vidimo da li je korišćen najefikasniji pristup.

Tokom ove srednjoročne evaluacije nije bila moguća jedna dubinska analiza efikasnosti, koristeći bilo kakvu vrstu ekonomske evaluacije. Stoga se ovaj odeljak gradi na iskustvima i mišljenjima evaluatora, i na onome šta su oni pročitali, videli, čuli i primetili. Efikasnost je prvenstveno ocenjena sa tehničke tačke gledišta (tehnička i unutrašnja efikasnost).

Participativna priroda obuke je obezbedila da se učenje desi ili dogodi. Ovaj pristup je konsolidovan kroz praćenje i monitoring posete koje su izgradile učenje i povećali izgleda za održivost.

Finansijska podrška koja je pružena KŽF-u je iz više izvora (dva odvojena ugovora sa donatorima) kao što je prikazano u nastavku.

*Podrška za Kosovski Ženski Fond u Evrima (isključujući direktne novčane doprinosne)*

Donator/Sporazumi	Period Aktivnosti	Ukupni budžet €	Ukupni Fondovi Granta	Trenutni Troškovi (Fondovi Grantova)	Preostalo (Fondovi Grantova)
Kvinna till Kvinna*	Jul-Dec 2012	29,339	10,000	10,209	Zatvoren
Kvinna till Kvinna/ko-finansiranje	Jan 2013-Dec 2014 (ko-finansiranje)	67,937	40,000	19,136	20,864
Austrijska Agencija za Razvoj / ko-finansiranje	Dec 2012-Dec 2014 (ko-finansiranje)	280,800	80,000	37,326	42,674
<b>Ukupna Fondova Granta u Evrima</b>			<b>130,000</b>	<b>66,671</b>	<b>63,538</b>

\*Donatorski Sporazum finaliziran i zatvoren

<b>Ukupno Izdvojenih Grantova u Evrima</b>	<b>130,000</b>
<b>Ukupno Raspodeljenih Grantova u Evrima (svi donatorski sporazumi)</b>	<b>66,671</b>
<b>Ukupno Preostalih Grantova u Evrima</b>	<b>63,538</b>

Od ukupnih 130.000 € sredstava koja su izdvojena za mikro-grantove oko 66.671 € je raspodeljeno 34 dobitnicima grantova KŽF-a. Jedan donatorski sporazum je završen i zatvoren. Ko-finansirani Donatorski Sporazum (ADA/KtK) je i dalje otvoren. Vremenski raspored za rundu grantova je u skladu sa potpisanim donatorskim ugovorom. U četvrtom krugu je kvalitet aplikacija značajno poboljšana, ali je količina aplikacija opala. Do aprila 2014 je ostalo da se raspodeli još oko 54 % mikro-grantova iz donatorskog sporazuma ko-finansiranja. Stoga postoji mogućnost da će MŽK morati da zatraži produženje roka i posle Decembra 2014. Osoblje MŽK pažljivo prati proces, držeći donator informisane o napretku.

U 2<sup>om</sup>. Krugu Grantova, Udruženje Gluvih u Prizrenu je imalo poteškoća u nastavak implementacije projekta i oni su vratili iznos mikro-granta u vrednosti od 1.132€ (doprinos-ADA) pošto muški pretpostavljeni nije dozvoljavao ženama korisnicama da učestvuju u aktivnostima adresiranja testove snimanja raka dojke i grlića materice. Osoblje MŽK je pro-aktivno pratilo žensku koordinatorku da pronade najbolje rešenje napred. Kao rezultat toga, koordinatorka je osnovala novo udruženje-Udruženje Gluvih žena u Prizrenu-obrazlažući: "Htela sam da [gluve žene] imaju više prostora, jer ovaj prostor nije bio obezbeđen u drugoj NVO". Pitanje je blagovremeno pokrenuto i

izbegle su se dalje posledice.<sup>7</sup> Preostala sredstva biće raspodeljena tokom sledećeg kruga grantova koje finansira ADA.

Prema budžetu ADA, administrativni troškovi, čine do 8 % od ukupnih troškova projekta. Ovo se odnosi na opšte troškove MŽK-a. Troškovi upravljanja projektom za MŽK srodno osoblje<sup>8</sup> prema budžeta ADA je 21 % od ukupnih troškova projekta. Tehnička podrška je bila deo odgovornosti osoblja MŽK-a.

Za projekat podizanja kapaciteta gde se je većina korisnika (primalaca grantova KŽF-a) sa sedištem van Prištine, razumna je pretpostavka da je vreme Koordinatora Kosovskog Ženskog Fonda koje je provedeno izvan Prištine je jednako važno kao i vreme provedeno u Prištini, kako bi se izbeglo isključenje sa krajnjim inicijativa KŽF-a. Jedan od ključnih naučenih lekcija koja je i pokrenuta od strane osoblja MŽK-a je potreba da se organizacije tokom implementacije projekta posete češće sa ciljem da se ponudi dodatno mentorstvo za sve dokumente koji su

uključeni za pravilni izlaz projekta<sup>9</sup>. Koordinatorica KŽF-a je proveo 30% njenog vremena izvan Prištine i 70% u Prištini. Evaluatori priznaju da je vreme u Prištini efikasno potrošeno; značajno vreme koje je provedeno u Prištini je bilo produktivno za interakciju između osoblja MŽK-a i regionalnih korisnika (primalaca grantova KŽF-a). Osoblje MŽK-a je mentorisalo 36 organizacija članice MŽK-a u zagovaranju, izradi i pisanju predloga i dokumentacije, sprovedli su 22 nadzornih poseta, i imali su 830 kontakata sa članovima putem telefona, e-majla, ili sastanaka, prema zahtevima članova. Pored toga, 5-radionica razvoja kapaciteta (potrebno je više Radionica nego što se očekivalo, s obzirom na slabi kapaciteti primalaca Grantova u upravljanju projektima i zagovaranju), individualizovane mentorske sesije su bile od suštinskog značaja za komuniciranje sa članovima MŽK da im se pruži dalja podrška u njihovom stečenom znanju i veštinama<sup>10</sup>. Osoblje MŽK je napravilo stvarne pomake u razvoju mehanizama za upravljanje projektima za podizanje kapaciteta među članovima MŽK-a.

Osoblje MŽK je za upravljanje bazama podataka, prvenstveno koristilo Microsoft Excel za snimanje informacije i izradu izvještaja. Ovo je bilo dugotrajno. Novo razvijeni softver Sistema za Upravljanje Grantovima (SUG) će učiniti proces upravljanja podacima od KŽF efikasnijim i uštedeće vreme osoblja, plus će obezbediti da su svi podaci konsolidovani i sačuvani na sigurnom mestu. U vreme kada je Konsultant obavljao posete na terenu prenos podataka između dvaju softverskih sistema je obrađivan, ali još uvek nije završen. Evaluatori nisu pronašli nikakve druge instance strukturne neefikasnosti u realizaciji projekta.

Asistent Projekta i sadašnji Koordinator KŽF-a su počeli u Martu 2013. Osoblje MŽK je dobilo obuku u tehnikama M & E.<sup>11</sup>

## Sažetak

Da rezimiramo, dokazi pokazuju da je u ovom srednjoročnom trenutku Fond se staloženo kreće u pravom smeru ka ispunjavanju svojih dugoročnih ciljeva. Tim Evaluacija priznaje da ako će se projekat KŽF-a nastaviti biće potrebna pouzdana finansijska sredstva, kontinuirana obuka/mentorstvo u NVO i upravljanju projektnim ciklusom, u zagovaranju građana i u učešću žena u politici.

Sažeci nalaza i preporuka su prikupljeni u njihovim sopstvenim odeljcima - Odeljak 3 i odeljak 5.

---

<sup>7</sup>Mreža Žena Kosova. (2013). "Mali Grantovi, Velike Promene."

<sup>8</sup>Srodno Osoblje KŽF-a uključuje Izvršnog Direktora KŽF-a (39%), Koordinatora KŽF-a (85%), Menadžera Programa (10%+37% indirektni troškovi), Službenik za Komuniciranje sa Javnošću (50%), Asistent Projekta (100%).

<sup>9</sup>Mreža Žena Kosova. (2014). "Izveštaj Napretka Projekta." Godišnji Izveštaj o Napretku predate Austrijskoj Agenciji za Razvoj dana 28 Februara 2014..

<sup>10</sup>Mreža Žena Kosova. (2014). "Izveštaj Napretka Projekta." Godišnji Izveštaj o Napretku predate Austrijskoj Agenciji za Razvoj dana 28 Februara 2014..

<sup>11</sup>Intervjui sa ključnim informatorima Igballe Rogova i Nicole Farnsworth 9 Marta 2014.