**FOND ŽENA KOSOVA**

**OBRAZAC ZA PRIJAVU**

**Kao dIo Akcije: ‘Unaprjeđenje radnih prava žena, finansirane od strane Evropske Unije i ko-finansirane od strane Švedske Agencije za saradnju i razvoj.**

**Objavljeno: 11. oktobra 2019.**

**Rok za prijavu: 9. novembar 2019.**

**Poslati na:** [**grants@womensnetwork.org**](mailto:grants@womensnetwork.org)

|  |  |
| --- | --- |
| **Kontakt Informacije** | |
| **Ime organizacije:** |  |
| **Adresa:** |  |
| **Telefon:**  Mobilni i fiksni, ukoliko je dostupno |  |
| **E-mail adresa:** |  |
| **Odgovorna osoba (I):**  Zvanični potpisnik organizacije |  |
| **Kontakt odgovorne osobe (I):**  Telefon (mobilni i/ili fiksni): |  |
| **Odgovorna osoba (II):**  Kontakt osoba za prijavu: |  |
| **Kontakt odgovorne osobe (II):**  Telefon (mobilni i/ili fiksni): |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Bankovni podaci** | |
| **Ime vlasnika računa:** |  |
| **Broj računa:** |  |
| **Ime banke:** |  |
| **Adresa banke:** |  |
| **Grad:** |  |
| **Zemlja:** |  |

|  |
| --- |
| **Oblast interesa**  Naglasite za koju od ove tri oblasti predviđene u pozivu za podnošenje predloga projekta/akcije vi podnosite prijavu:  Oblast 1. Pravna pomoć i monitoring sudskih postupaka  Oblast 2. Zagovaranje za zakonske / političke promjene i / ili poboljšani odgovor institucija  Oblast 3. Podizanje svijesti i osnaživanje žena da prijavljuju diskriminaciju |
|  |

|  |
| --- |
| **1. Naziv Akcije** |
|  |

|  |
| --- |
| **2. Pozadina Organizacije (*polovina stranice*)** |
| **2.1 Koje godine je vaša organizacija osnovana?** |
|  |
| **2.2 Kakvo je vaše iskustvo u vezi sa ovom Akcijom?** |
|  |

|  |
| --- |
| **3. Koja je misija vaše organizacije?** |
|  |

|  |
| --- |
| **4. Kakva je vaša organizaciona struktura?** |
| **4.1 Koliko članova osoblja imate (i plaćenog i neplaćenog)?** |
|  |
| **4.2 Koliko imate volontera? Kako su oni uključeni u vaš rad? Koliko često?** |
|  |

|  |
| --- |
| **5. Koji je predloženi vremenski okvir za vašu Akciju (planirani datum početka i datum završetka)?** |
|  |

|  |
| --- |
| **6. Zašto želite da implementirate ovu Akciju?** |
| **6.1 Analiza problema: Koji su problemi koje želite da riješite predloženim projektom?**  Molimo vas, pogledajte izvještaj o rodnoj diskriminaciji u oblasti rada u vašoj zemlji <http://womensrightscenter.org/files/documents/1557135314-Izvještaj%20final%20MNE_22.pdf> i navedite koje probleme koji su navedeni u izvještaju vi želite da riješite. |
|  |

|  |
| --- |
| **7. Sa kim želite da radite (ciljna grupa i korisnici)?**  Pokušajte procijeniti broj korisnika/ca projekta. Molimo vas da ukratko objasnite kako je Akcija relevantna za ispunjavanje njihovih potreba. Opišite kako ćete doprijeti do marginalizovanih grupa (npr., osobe s invaliditetom, manjine, ruralne žene, LGBTQIA+ osobe). |
|  |

|  |
| --- |
| **8. Koji je opšti cilj (dugoročni cilj, eventualni uticaj) vaše Akcije?**  Napomena: razmislite o upotrebi ili povezivanju sa opštim ciljem Akcije ‘Osnaživanje OCD-a u borbi protiv diskriminacije i unapređenju Radnih prava žena’, navedeno u Pozivu za predloge projekta, ukoliko je to relevantno za vas. |
|  |

|  |
| --- |
| **9. Koje konkretne ciljeve (eventualne ishode) želite da postignete ovom Akcijom, a koji će doprinijeti postizanju opšteg cilja?**  Napomena:razmislite o upotrebi ili povezivanju sa jednim ili više ciljeva predviđenih za Akciju ‘Osnaživanje OCD-a u borbi protiv diskriminacije i unapređenju Radnih prava žena’, navedeno u Pozivu za podnošenje predloge projekta, ukoliko je to relevantno za vas. |
|  |

|  |
| --- |
| **10. Koje neposredne rezultate (ili ishode) očekujete da postignete tokom Akcije, koji će doprineti postizanju gore navedenih rezultata?**  Napomena: razmislite o upotrebi ili povezivanju sa jednim ili više ishoda predviđenih za Akciju ‘Osnaživanje OCD-a u borbi protiv diskriminacije i unapređenju Radnih prava žena’, navedeno u Pozivu za podnošenje predloga projekta, ukoliko je to relevantno za vas. Molimo vas, nabrojite rezultate. |
| Rezultat 1:  Rezultat 2:  Rezultat … |

|  |
| --- |
| **11. Koje aktivnosti planirate da preduzmete kako bi postigli ranije pomenute rezultata? Za svaku aktivnost, molimo da ukratko objasnite svoj pristup: kako ćete organizovati ove aktivnosti i koje metode ćete koristiti.** |
| Aktivnost 1:  Aktivnost 2:  Aktivnost 3: |

|  |
| --- |
| **12. Kako planirate da nadgledate i procijenite svoju Akciju da bi ocijenili da li ste postigli očekivane rezultate, ciljeve i postigli bilo kakav napredak u postizanju vašeg dugoročnog opšteg cilja?** |
|  |
| **13. Kako ćete uključiti svoje korisnike/ce u praćenje i procjenu vaše akcije i rezultata?** |
|  |

|  |
| --- |
| **14. Da li ste za ovu akciju dobili sredstva od drugog donatora ? Navedite sve ostale aktuelne donatore, naslove projekata i vremenske okvire (posebno iz EU).** |
| Da bi se izbjeglo dvostruko finansiranje istih troškova, podnosilac zahtjeva mora navesti izvore i iznose finansiranja iz EU koji su primljeni ili za koje je aplicirao za istu akciju ili dio akcije ili za njeno funkcionisanje tokom iste finansijske godine, kao i bilo koje drugo finansiranje koje je primljeno ili za koje se apliciralo za istu akciju.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **#** | **Donator** | **Naziv projekta** | **Vremenski okvir** | | 1. |  |  |  | | 2. |  |  |  | | 3. |  |  |  | | … |  |  |  | |

|  |
| --- |
| **15. Navedite opis posla za svakog člana osoblja angažovanog/e na ovom projektu.**  Objasnite vezu između osoblja koje je angažovano na projektu i aktivnostima koje su opisane u tački 11 ove prijave. |
|  |

***Ovaj predlog je pripremljen za Poziv za Prijavu projekata Fonda Žena Kosova, koji je objavljen kao dio Akcije: ‘Osnaživanje OCD-a u borbi protiv diskriminacije i za unaprjeđenje radnih prava žena’, pod pokroviteljstvom Evropske Unije i uz ko-finansiranje Švedske Agencije za saradnju i razvoj. Potpisivanjem ovog dokumenta, aplikant preuzima odgovornost za tačnost i relevantnost informacija i podataka.***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**[Unijeti ime i prezime ovlašćenog zastupnika/ce organizacije] Datum**

**naslov / Pozicija predstavnika/ce:**

**Potpis predstavnika/ce**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**[Unijeti ime i prezime drugog predstavnika/ce] Datum**

**[dodati naslov / Pozicija predstavnika/ce]**

**Potpis predstavnika/ce**

**16. Radni plan:** Tabela ispod sadrži primjer radnog plana za šest (6) mjeseci, svaki mjesec podijeljen u četiri (4) nedjelje. Međutim, ako želite,možete koristiti sopstveni obrazac. Molimo vas, ispunite plan rada za onoliko meseci koliko je planirano trajanje akcije. Nakon što dodate naslov za svaku od aktivnosti, označite sa ( X) nedelju/mesec u okviru koje će se ta aktivnost odvijati. Primjera radi, aktivnost 1 će biti održana u četvrtoj nedjelji prvog meseca i u trećoj nedjelji trećeg mjeseca.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Radni plan** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **Mesec 1** | | | | **Mesec 2** | | | | **Mesec 3** | | | | **Mesec 4** | | | | **Mesec 5** | | | | **Mesec 6** | | | |
| **Aktivnosti** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Aktivnost 1 |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Aktivnost 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Aktivnost 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Aktivnost 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ..... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |