

THE SIGRID RAUSING TRUST

POZIV ZA PRIJAVU ZA PODNOŠENJE PREDLOGA U OKVIRU FONDA ŽENA KOSOVA

Objavljen: 20. januar 2023.

Rok za prijavu: 20. februar 2023.

OPIS PROGRAMA

Mreža žena Kosova (MŽK) sa zadovoljstvom objavljuje da će Fond žena Kosova (FŽK) nastaviti da pruža „organizacionu“ podršku organizacijama članicama MŽK-a. Pozivamo sve organizacije članice koje doprinose **unapređenju prava žena i devojaka i rodne ravnopravnosti** da podnesu prijave na ovaj poziv.

Šta je organizaciona podrška?¹

Organizaciona podrška (opšta budžetska podrška, osnovna podrška ili bezuslovno finansiranje) podrazumeva fleksibilno finansiranje koje se daje organizaciji kako bi se toj organizaciji omogućilo postizanje opšteg strateškog plana i ciljeva. Ova vrsta podrške razlikuje se od finansiranja datog kroz određeni projekat, koje se treba koristiti samo za određene ciljeve i aktivnosti (često se naziva i kao „uslovno finansiranje“ jer je „uslovno“ za određenu aktivnost i ne može se koristiti u druge svrhe). Postoji nekoliko definicija izraza „organizaciona podrška“. U osnovi, organizaciona podrška znači podršku za realizaciju sveukupne strategije, operativne i administrativne troškove organizacije. Umesto da organizacija sledi donatorske procedure, organizaciona podrška obično dozvoljava organizaciji da koristi sopstvene procedure za reviziju, nabavku i izveštavanje. Umesto da se fokusira na troškove, organizaciona podrška se fokusira na postignute rezultate. Pored toga, organizacija (a ne donator) odlučuje koji će se rezultati postići.

Dakle, organizaciona podrška doprinosi svakom trošku koji organizacija ima, ka ostvarenju njenih strateških ciljeva. Ovo može uključivati, ali nije nužno ograničeno na:

- Opšte, organizacione, administrativne ili opšte organizacione troškove, uključujući i osoblje;
- Sprovođenje strateškog plana organizacije;
- Zagovaranje, kako je odredila sama organizacija članica;
- Razvoju i jačanju kapaciteta organizacije.

¹ Ovaj odeljak i sledeći odeljci preuzeti su iz *Uputstva za institucionalnu podršku*, Kvinna till Kvinna, prilagođene strateškim ciljevima, iskustvu i prethodnim istraživanjima MŽK o temi, uključujući intervjue sa članicama MŽK.

Sprovedi:



Zašto je organizaciona podrška važna?²

Postoji nekoliko razloga zašto MŽK veruje da je organizaciona podrška važna i nastoji da je pruži njenim organizacijama članicama:

- **MŽK veruje aktivistkinjama:** Verujemo da aktivistkinje za ženska prava najbolje znaju potrebe i prioritete svojih zajednica, i samim tim odlučuju o tome kako će potrošiti sredstva.
- **Fokus na prioritete:** Verujemo da organizaciona podrška pruža organizacijama veću kontrolu nad načinom usmeravanja sredstava, osiguravajući da se sredstva dodeljuju za prioritete i u geografskim regijama koje donatori često zanemaruju.
- **Održivost i izgradnja kapaciteta:** Organizaciona podrška omogućava organizacijama da povećaju svoje interne organizacione kapacitete i kapacitete svog osoblja. Ovakav način podrške im takođe omogućava da postignu dugoročnije promene u svojim zajednicama od *ad hoc* aktivnosti. Takođe im omogućava da ažuriraju svoje organizacione sisteme za budućnost, radi dugoročne održivosti.
- **Fleksibilnost:** Organizaciona podrška pruža organizacijama članicama fleksibilnost u ostvarivanju svojih prioriteta i smanjuje administrativno opterećenje vezano za specifične donatorske zahteve koje se odnose na sprovođenje projekta. Organizaciona podrška može se prilagoditi promeni prioriteta na terenu u skladu sa okolnostima, kao što su promene ciljnih grupa, obima, zdravstvenih i/ili političkih okolnosti.
- **Nezavisnost:** Organizaciona podrška omogućava organizacijama da samostalno razvijaju strategije i da budu manje vođene donatorima.
- **Dublji uticaj:** Naše istraživanje pokazuje da organizaciona podrška omogućava ženskim organizacijama civilnog društva da se više fokusiraju na uticaj nego na opstanak. Organizaciona podrška ušteduje vreme aktivistima u njihovim pokušajima da prikupe sredstva i na izveštavanju, vreme koje mogu da iskoriste za postizanje dugoročnih promena u društvu.

Neprihvatljivi troškovi

Imajući u vidu zahteve donatora MŽK-a, organizacionu podršku ne treba koristiti za kupovinu imovine, zemljišta ili zgrada. Kupovina opreme može se izvršiti samo uz odobrenje MŽK i pod uslovom da to nije glavna svrha radnje koju predviđate u prijavi. U ovom slučaju mora se dokumentovati kako će se oprema koristiti i odlagati nakon isteka ugovora o podršci. Grant se ne može koristiti za: dugove i naknade vezane za usluge; rezervisanja za gubitke; potencijalne obaveze u budućnosti; rezervisanja; putne troškove za avionske karte poslovne klase ili prve klase; kredite trećim licima; dodatne dnevnice, kao što su dnevnice za učešće na sastancima ili dnevnice za osoblje/govornike koji učestvuju u radionici; i za učešće ili podršku političkim strankama, grupama, pokretima ili kampanjama.

DODELA GRANTOVA

Grantovi koji će biti dodeljeni u ovom krugu dobiće podršku kroz inicijativu MŽK-a koju finansira sledeći donator:

- Sigrid Rausing Trust u iznosu od najmanje 120,000 €;

² Ovaj odeljak je preuzet iz izveštaja MŽK „Gde je novac za ženska prava“ i iz izveštaja ICAN 2020 „Finansiranje žena za izgradnju mira: uklanjanje barijera ka miru“

VISINA I TRAJANJE GRANTOVA

MŽK predviđa raspodelu najmanje dvanaest (12) grantova sa maksimalnim iznosima od 10,000€ svaki. Očekuje se da inicijative počnu od ili oko 1. juna 2023. godine i mogu trajati najviše šest (6) meseci od datuma potpisivanja ugovora, a završava se najkasnije do 30. novembra 2023. godine.

Sve organizacije korisnice bespovratnih sredstava koje uspešno implementiraju prvi krug osnovnog granta podrške (u okviru ovog poziva za podnošenje prijedloga) imat će pravo da se prijave za drugi grant u periodu 2023. - 2026.

MŽK zadržava pravo da finansira bilo koju ili nijednu od podnetih aplikacija, kao i da razgovara sa aplikantima. Odluke o finansiranju će donositi Komisija za razmatranje grantova KWF-a (GRC).

USLOVI ZA SELEKCIJU PRIJAVA

Organizacije koje konkurišu moraju da ispune sledeće kriterijume:

1. Da budu članice MŽK;
2. Da im je fokus na osnaživanju žena i/ili unapređenju rodne ravnopravnosti;
3. Da nemaju članove osoblja koji su trenutno članovi odbora MŽK, ili FŽK;

KPG će dati prioritet finansiranju organizacija koje:

- Imaju jasno artikulisanu strategiju ili strateške ciljeve kao organizacija, ka osnaživanju žena i/ili unapređenju rodne ravnopravnosti na Kosovu. Ukoliko nemaju strategiju u pisanom obliku, na obrascu za prijavu mogu da napišu strateške ciljeve u nekoliko rečenica;
- Nastoje da se donesu dugoročne promene u podršci, zaštiti i promovisanju ženskih prava i rodne ravnopravnosti na lokalnom i/ili centralnom nivou (npr. organizacije koje imaju za cilj da doprinesu opipljivim i vidljivim rezultatima, kao što su: novo zakonodavstvo, poboljšanje državnih usluga za žene, opštinski budžeti koji odgovaraju različitim potrebama žena itd.).
- Imaju strateške ciljeve koji će doprineti sprovođenju Strategije MŽK za 2023-2026, koju su izradili članice MŽK radi zajedničkog rešavanja problema glavnih rodni nejednakosti koje su identifikovali na Kosovu;
- Su dobro objasnile u svojoj prijavi kako će im organizaciona podrška omogućiti postizanje strateških ciljeva njihove organizacije;
- Imaju jasno članstvo i/ili korisnike kojim organizacija služi;
- Redovno izveštavaju korisnike, njihovo članstvo i/ili odbor o postignućima u ostvarivanju njihovih strateških ciljeva, kako je predviđeno njihovim statutom;
- Aktivno traže uključivanje različitih žena i devojaka, podržavajući i/ili angažujući ljude sa različitim sposobnostima, etničke manjinske grupe, iz ruralnih područja, mlade ljude i/ili marginalizovane osobe u njihov rad;
- Predstavljaju kompletan organizacioni budžet za 2022 i 2023. godinu na osnovu obezbeđenih sredstava i traženih sredstava; prijava treba jasno da objasni kako će korišćenje sredstava podržati ukupni budžet organizacije *[imajte u vidu: budžet organizacije je budžet koji uključuje sve postojeće i predviđene troškove organizacije za svo osoblje, akcije i aktivnosti planirane za taj period, ka postizanju njenih strateških ciljeva]*. Budžet treba da ima kolone koje prikazuju sredstva koja je organizacija

obezbedila, sredstva koja očekuje i sredstva koja se moraju obezbediti za postizanje njihovih ciljeva za tu godinu. Osoblje MŽK je spremno da pruži podršku članicama u pripremi ovog dokumenta, ako je potrebno;

- Dokazuju kako prate i ocjenjuju svoj rad i kako to planiraju da rade u budućnosti;
- Nemaju druge mogućnosti da obezbede sredstva od različitih donatora; i
- Pokazuju iskustvo u uspešnom sprovođenju granta podržanog od strane FŽK u prošlosti.

PROCEDURE PRIJAVLJIVANJA

Prijave se mogu podneti na albanskom, srpskom ili engleskom jeziku. Potpuna prijava mora biti dostavljena elektronskim putem na adresu e -pošte: grants@womensnetwork.org. Podnosioci prijava moraju dostaviti sledeća dokumenta:

1. **Prijavu**, koristeći obrazac za prijavu MŽK (u Word formatu, koji je priložen i dostupan na: https://womensnetwork.org/wp-content/uploads/2023/01/FZK_Obrazac-za-prijavu-2.docx) ;
2. **Strategiju organizacije**, kompletan dokument ili kratak opis strateških ciljeva organizacije;
3. **Statut**; i
4. **Opšti budžet organizacije za 2023. godinu.**, koristeći obrazac MŽK (u Excel formatu, koji je priložen i dostupan na: https://womensnetwork.org/wp-content/uploads/2023/01/KWF_Budget-Proposal-Form-3.xlsx).

Predlozi dostavljeni MŽK-u moraju biti originalni radovi koji pripadaju samo organizaciji koja podnosi prijavu. Plagijat će rezultirati diskvalifikacijom iz daljeg procesa procene.

MŽK će zadržati sav materijal i dokumente koje su podneli podnosioci prijava. MŽK neće koristiti informacije koje su podneli podnosioci prijava u druge svrhe osim radi pregleda i neće pružati te informacije drugim licima ili institucijama, osim ukoliko se to zahteva skladu sa zakonima Kosova ili od strane donatora.

Nakon podnošenja prijava, organizacije će primiti pismo potvrde o prijemu sa brojem prijave, potpisano od strane osoblja MŽK.

OCENJIVANJE PRIJAVA

KPG će ocenjivati prijave prema sledećim kriterijumima.

Kriterijumi	Bodovi
Imate jasno artikulisanu strategiju ili strateške ciljeve organizacije	10
Nastojite da donesete dugoročne promene u podršci, zaštiti i promovisanju ženskih prava i rodne ravnopravnosti na lokalnom i/ili centralnom nivou.	10
Imate strateške ciljeve koji će doprineti sprovođenju Strategije MŽK za 2023.-2026.	5
Dobro ste objasnili kako će vam organizaciona podrška omogućiti postizanje strateških ciljeva organizacije	10
Imate članstvo i redovno izveštavajte korisnike, svoje članstvo i/ili svoj odbor o postignućima u postizanju vaših strateških ciljeva, kako je predviđeno u statutu organizacije.	10
Aktivno tražite uključivanje različitih žena i devojaka, podržavajući i/ili angažujući osobe sa invaliditetom (2.5), grupe etničkih manjina (2.5), mlade ljude (2.5), iz ruralnih područja (5) i/ili marginalizovane osobe u vaš rad (2.5).	15

Predali ste kompletan budžet organizacije za 2022. i 2023 godinu	10
Dokazali ste kako pratite i ocenjujete svoj rad i kako to planirate da radite u budućnosti	5
Nemate mogućnost da obezbedite sredstva od različitih donatora.	10
Dokazali ste iskustvo o uspešnom sprovođenju granta koji je podržao FŽK u prošlosti	15
Ukupno	100

PREDVIĐENI VREMENSKI ROKOVI

Aktivnost	Datum
Objavljivanje poziva za prijavu	20. januar 2023.
Informativna sesija (Online)	30. Januar 2023. 10:00 - ZOOM Join Zoom Meeting https://us06web.zoom.us/j/86288919900?pwd=SWtQeFBjd2hKa3cxZFpPUDRoY2RvUT09 Meeting ID: 862 8891 9900 Passcode: 918253
Rok za podnošenje prijava	20. februar 2023.
Datum kada se očekuje objavljivanje odabranih prijava	Posljednja sedmica maja 2023.
Orijentaciona sesija, potpisivanje ugovora i datum kada se očekuje početak projekata	1. juni 2023.