



Mreža Žena Kosova

Podržava, štiti i promovise prava i interese žena i devojaka na Kosovu

IZVEŠTAJ O PROCENI ČLANICA MŽK-a 2022.

Januar 2023.

SADRŽAJ

IZVRŠNI SAŽETAK	3
UVOD	5
PREGLED ČLANSTVA MŽK	5
I. MISIJA I PROGRAMI	6
II. DOBRO UPRAVLJANJE	7
III. LJUDSKI RESURSI	7
IV. FINANSIRANJE, TRANSPARENTNOST I FINANSIJSKA ODGOVORNOST	8
V. VIDLJIVOST	11
VI. IZAZOVI I POTREBE	11
PREPORUKE ZA IZGRADNJU KAPACITETA ZA ČLANICE	12
KLJUČNE PREPORUKE ZA FOND ŽENA KOSOVA	13
ANEKS I. PRIJAVA ZA ČLANSTVO U MŽK	14

IZVRŠNI SAŽETAK

U novembru 2022. Skupština članica Mreže žena Kosova (MŽK) usvojila je novi Poslovnik o radu i Kodeks ponašanja. Kao rezultat toga, svih 194 organizacije članice MŽK-a bile su obavezne da ažuriraju svoje prijave za članstvo u MŽK-u. Ovaj proces je nastojao da osigura da su sve članice upoznate, da se i dalje slažu i da preduzimaju korake kako bi osigurale sprovođenje Poslovnika o radu i Kodeksa ponašanja. Proces sastanka osoblja MŽK-a sa članicama MŽK-a je takođe pružio priliku da se procene potrebe naših članica. Nalazi će podržati MŽK da efikasnije dizajnira usluge za naše članice, uključujući poboljšanje Fonda žena Kosova (FŽK) kako bi se bolje zadovoljile potrebe članica. As of Od januara 2023. godine, 135 članica MŽK-a je ažuriralo svoje prijave za članstvo u MŽK-u i učestvovalo u proceni potreba članica MŽK-a. Ključni nalazi uključuju:

- 40% (55 članica) ima jasne strategije koje usmeravaju njihov rad.
- 22% (30 članica) nema aktivan odbor.
- 42% (57 članica) su organizacije zasnovane na članstvu, sa prosekom od 275 članica po organizaciji.
- 48% (58 članica) ima pisane poslovničke o radu i standarde ponašanja koji regulišu njihov rad.
- 68% (93 članica) angažuje osoblje, od kojih 85% (79 članica) redovno nadoknađuje svoje zaposlene.
- Od onih koje angažuju osoblje, većina, odnosno 58% (54 članica) ima 1-5 članova osoblja
- 87% (118 organizacija) angažuje volontere. U proseku, svaka članica MŽK-a angažuje 15 volontera. Neki članovi osoblja rade na dobrovoljnoj osnovi, obično zbog nedostatka sredstava.
- Samo 31% (42 članica) ima dovoljno finansijskih sredstava da adekvatno nadoknadi svoje osoblje.
- U proseku, svaka članica podržava oko 135 ljudi godišnje. U 2022. godini, članice MŽK-a su imale ukupno više od 97.172 korisnika.
- 91% (123 članica) članica MŽK-a je ikada dobilo sredstava, dok 9% (12 članica) nikada nije dobilo finansijskih sredstava.
- 61% (83 članica) je dobilo grantove 2022. godine; 13% (18 članica) je poslednji put dobilo finansijska sredstva 2021. godine; a 16% (22 članica) nije primilo grantove u poslednje tri godine ili više.
- Procena je pokazala da su prosečni godišnji prihodi članica iznosili 32.500 evra, uključujući i one bez prihoda. Međutim, nekoliko većih organizacija (14) povećalo je ukupan prosek. Članice MŽK-a su prilično raznolike u pogledu svojih godišnjih prihoda. Od 61% koje su dobile sredstva u 2022. godini, 7% je dobilo manje od 1.000 evra, 22% je dobilo od 1.000 do 5.000 evra, 15% je dobilo od 5.000 do 10.000 evra, 17% je dobilo od 10.000 do 20.000 evra, 13% je dobilo 20.000 evra do 50.000 evra, 11% je dobilo više od 50.000 evra, a 16% je dobilo više od 100.000 evra.
- Od 83 organizacije koje su izjavile da su dobile finansijska sredstva u 2022. godini, 33% je obezbedilo sredstva za jedan projekat, 27% za dva projekta, 18% za tri i 22% za četiri ili više različitih projekata.
- U proseku, dužina projekata među članicama MŽK-a bila je 8 meseci. 86% projekata je trajalo do 12 meseci, 9% do 24 meseci, 3% do 36 meseci, a samo 1% duže od 36 meseci.
- Većina članica MŽK-a (40%) dobija sredstva od vlade, dok 28% dobija podršku od lokalnih donatora. Od onih koji primaju lokalna sredstva, FŽK je podržao 69%. Drugim rečima, približno 26% članica MŽK-a je dobilo podršku od FŽK-a samo u 2022. godini.
- Samo 19% (26 članica) ima godišnje organizacione budžete.
- Skoro sve članice (99%) dostavljaju narativne i finansijske izveštaje donatorima.
- Samo 17% (24 članica) je sprovelo godišnju reviziju organizacije u 2022.
- 68% (93 članica) ima namenske kancelarije za svoj rad.
- 39% je pripremilo godišnji izveštaj, a manje od 1% ga je distribuiralo ili promovisalo.
- Glavni izazov članica MŽK-a je nedostatak sredstava. Ostali povezani izazovi uključuju: nedostatak osoblja, kancelarijskih objekata, opreme, političkog predstavljanja, transporta i mogućnosti za izgradnju kapaciteta, kao i pretnje.

- Njihove izražene potrebe uključivale su: dugoročne grantove (62%), manje administrativnog opterećenja u vezi sa grantovima (52%), veće grantove (51%) i fleksibilnije grantove (18%). Neke su takođe želele češće pozive FŽK-a za podnošenje predloga.
- Potrebe za izgradnju kapaciteta uključivale su: više informacija o različitim mogućnostima za izgradnju kapaciteta (47%) i podršku u finansijskom upravljanju (47%), strateškom planiranju (45%), informacije o mogućnostima finansiranja (32%), prikupljanje sredstava (16%), političko predstavljanje (14%), odnosi s javnošću (7%) i zagovaranje (6%).

U zaključku, članice MŽK-a imaju značajan potencijal, ali postoji prostor za poboljšanje organizacionih struktura i politika. MŽK, uključujući i preko FŽK-a, može pružiti dodatnu podršku u izgradnji kapaciteta, smanjenju administrativnog opterećenja i pomaganju članicama da pristupe većim, fleksibilnim mogućnostima finansiranja.



UVOD

Mreža žena Kosova (MŽK) je nevladina, neprofitna, organizacija sa misijom da podrži, zaštiti i promoviše prava i interese žena i devojaka širom Kosova, bez obzira na njihova politička uverenja, veru, starosnu dob, stepen obrazovanja, seksualnu orijentaciju i sposobnost. MŽK ima viziju Kosova u kojem su žene i muškarci jednaki i imaju jednake mogućnosti za obrazovanje, zapošljavanje, političku participaciju, zdravstvenu zaštitu i život bez nasilja. Kao mreža organizacija različitih etničkih grupa koje se nalaze širom Kosova, članice MŽK-a sprovode važne inicijative ka unapređenju ženskih ljudskih prava, u skladu sa ciljevima u [Strategiji MŽK](#).

Promena prioriteta pomoći i smanjenje budžeta primorali su mnoge donatore na Kosovu da zatvore svoje programe grantova ili smanje finansiranje nevladinih organizacija (NVO). Drugi donatori imaju dostupna sredstva, ali imaju teške procedure za prijavu i/ili daju samo znatne grantove. Ženske grupe sa ograničenim ljudskim resursima sa punim radnim vremenom i znanjem engleskog jezika suočavaju se sa poteškoćama u dobijanju sredstava za svoje važne inicijative za rodnu ravnopravnost i prava žena.

Stoga je MŽK u bliskoj konsultaciji sa svojim članicama i uz podršku fondacije Kvinna till Kvinna osnovala Fond žena Kosova (FŽK) 2012. godine. Fond obezbeđuje male grantove za organizacije za prava žena (ŽOCD), između ostalih, na Kosovu i u regionu Zapadnog Balkana. Jedinstveni FŽK takođe pruža stalne, prilagođene mogućnosti razvoja kapaciteta za primaocice grantova, kao i za podnosiocice prijave, u pisanju grantova, upravljanju projektnim ciklusom i finansijskom upravljanju, unapređujući njihove kapacitete da se prijave za finansiranje od drugih donatora u budućnosti, koristeći inovativni pristup „učenje kroz rad“.

Sa FŽK-ovim transparentnim, efikasnim, efektivnim i dokazanim sistemima i procedurama podgrantiranja, od osnivanja FŽK-a, MŽK je administrirala 225 grantova za 107 ŽOCD koje nemaju dovoljnu podršku, u ukupnom iznosu od 1,477,067 €. Od decembra 2012. godine, 24.387 žena i devojaka iz različitih oblasti, kao i dečaka i muškaraca, imalo je direktnu korist od inicijativa ŽOCD. Među njima, 4.717 žena je učestvovalo u procesima donošenja odluka (neke po prvi put), uključujući i tokom 511 preduzetih inicijativa zagovaranja, kroz koje je izmenjena 31 javna politika kako bi se bolje podržale potrebe žena i devojaka na Kosovu.

FŽK je dobio podršku od Evropske unije, Švedske agencije za međunarodni razvoj i saradnju, Austrijske razvojne agencije, Kvinna till Kvinna fondacije, UN Women, Populacionog fonda Ujedinjenih nacija (UNFPA) i Sigrid Rausing Trusta.

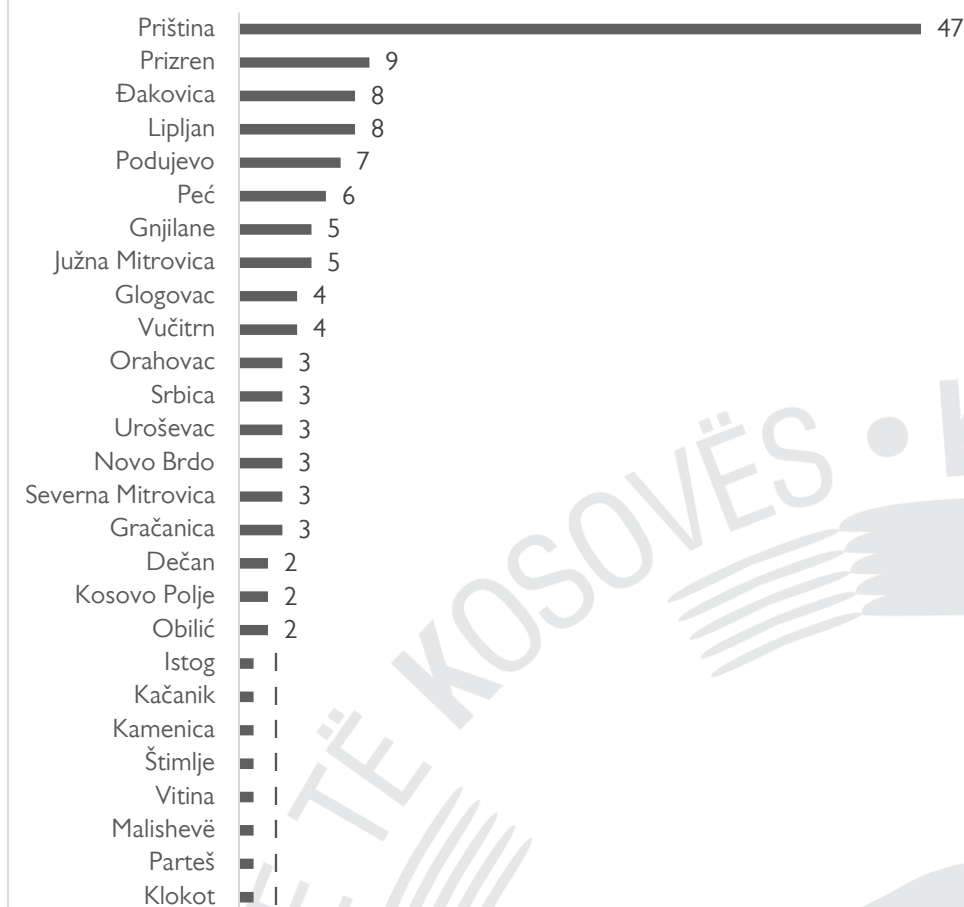
PREGLED ČLANSTVA MŽK

Nakon usvajanja Poslovnika o radu članica MŽK-a i Kodeksa ponašanja u novembru 2022. godine, od januara 2023. godine, 135 organizacija je ažuriralo svoju prijavu za članstvo (Lista članica MŽK-a¹). Skoro sve organizacije članice MŽK-a (91%) vode žene, a 8% vode muškarci. Većina organizacija članica MŽK-a osnovane su pre 2010. godine i postoje u proseku 20 godina. Štaviše, 27% članica je povezano sa MŽK-om više od jedne decenije, a 33% više od dve decenije. U proseku, članice MŽK-a su povezani sa MŽK-om devet godina. Što se tiče njihove geografske lokacije, većina članica MŽK-a se nalazi u Prištini (35%), ali deluju u više od 70% kosovskih opština.² Grafikon 1 prikazuje lokacije članica MŽK-a po opštinama.

¹ Broj se može promeniti kako se pridružuju dodatne članice. Ažurirane informacije o članicama dostupne su na internet stranici MŽK-a: <https://womensnetwork.org/members-main/>.

² Članice MŽK-a nisu navele da deluju u sledećim opštinama: Dragaš, Klina, Leposavić, Štrpce, Suva Reka, Zubin Potok, Zvečan, Elez Han, Junik, Mamuša i Ranilug.

Grafikon I. Geografska lokacija članica MŽK-a po opštinama



I. MISIJA I PROGRAMI

Sve članice MŽK-a koje su ažurirale svoje prijave za članstvo su definisale misije u svojim statutima, u skladu sa Zakonom br. 04/L-057 o slobodi udruživanja u nevladinim organizacijama.³ Ukupno, 55 članica MŽK-a (40% članica) razvilo je jasne strategije koje vode njihov rad. Članice MŽK-a se fokusiraju na ekonomsko osnaživanje (18%); obrazovanje (14%); rodnu ravnopravnost (12%); ljudska prava, prava žena, prava deteta (12%); i rešavanje rodno zasnovanog nasilja, nasilja u porodici i trgovine ljudima (uključujući skloništa) (9%). Grafikon 2 pokazuje procenat članica MŽK-a prema njihovim glavnim oblastima rada.

³ Zakon br. 04/L-057 o slobodi udruživanja u nevladinim organizacijama, član 6.3, na: <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2764>.



II. DOBRO UPRAVLJANJE

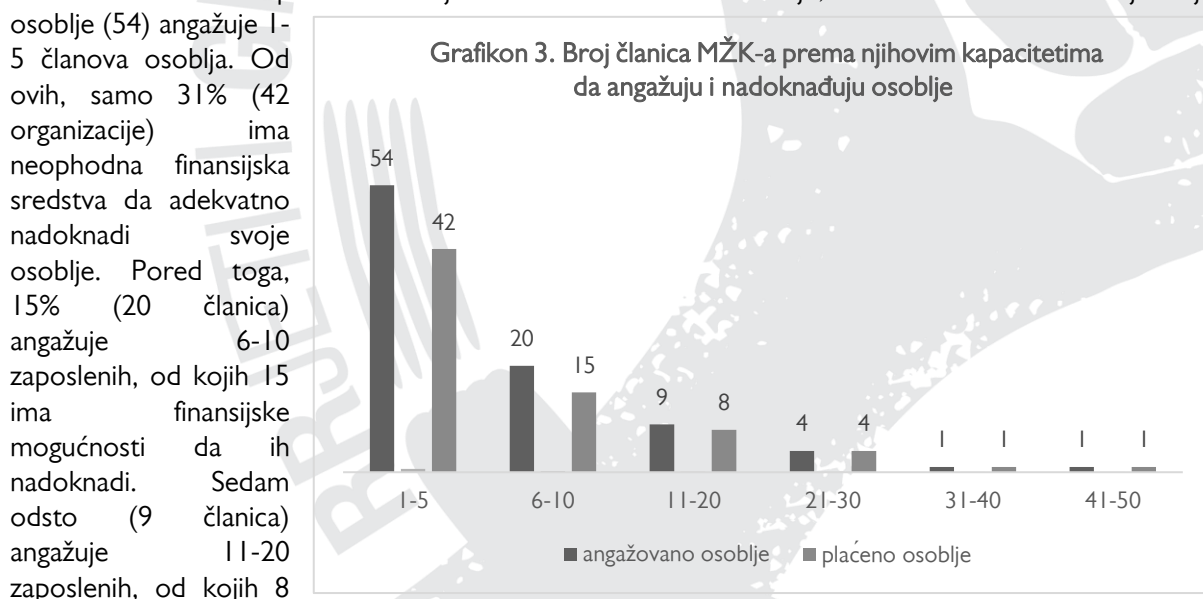
Prema članu 13.2 Zakona br. 04/L-057 o slobodi udruživanja, sve NVO moraju imati odbor koji se sastoji od najmanje tri člana. Ipak, 22% članica MŽK-a je izjavilo da nemaju aktivan odbor. Od 78% članica koji imaju aktivne odbore, samo 0,6% je izjavilo da imaju paran broj članova odbora, što bi moglo otežati glasanje. Što se tiče sastanaka odbora, svi članice sa aktivnim odborom navele su da održavaju redovne sastanke odbora: 26% najmanje jednom godišnje, 37% dvogodišnje, 19% trogodišnje i 10% tromesečno.

Uopšteno, 42% članica MŽK-a su organizacije sa članstvom sa prosečno 275 članica po organizaciji. Ukupan broj njihovih članova je 13.928 ljudi.

Što se tiče poslovnika o radu, 48% članica ima pisane poslovne o radu i standarde ponašanja koji regulišu njihov rad i delovanje.

III. LJUDSKI RESURSI

Što se tiče ljudskih resursa, 68% članica (93 organizacije) angažuje osoblje za sprovođenje svojih svakodnevnih aktivnosti. Od članica koji angažuju osoblje, 85% (79 članica) je reklo da ima resurse da nadoknadi redovno zaposleno osoblje. Kao što Grafikon 3 ilustruje, većina članica MŽK-a koji imaju osoblje (54) angažuje 1-5 članova osoblja. Od ovih, samo 31% (42 organizacije) ima neophodna finansijska sredstva da adekvatno nadoknadi svoje osoblje. Pored toga, 15% (20 članica) angažuje 6-10 zaposlenih, od kojih 15 ima finansijske mogućnosti da ih nadoknadi. Sedam odsto (9 članica) angažuje 11-20 zaposlenih, od kojih 8



ima finansijske mogućnosti da ih nadoknadi. Štaviše, 3% (četiri članice) angažuje 21-30 članova osoblja i sve one imaju finansijske mogućnosti da nadoknade svoje osoblje. Jedna članica MŽK-a zapošljava 31-40 članova osoblja, a druga članica zapošljava 41-50 članova osoblja, sve uz naknadu. Ovo sugerira da organizacije sa više osoblja imaju tendenciju da budu u mogućnosti da nadoknade svoje osoblje takođe.

Što se tiče volontera, većina članica MŽK-a (118 organizacija, 87% članica) angažuje volontere. On U proseku, svaka članica MŽK-a angažuje 15 volontera. Većina članica MŽK-a (104 organizacije, 77% članica) izrazila je potrebu da uključi više volontera u svoj rad. Grafikon 4 ilustruje glavne oblasti u kojima su članice MŽK-a tražile podršku od volontera.

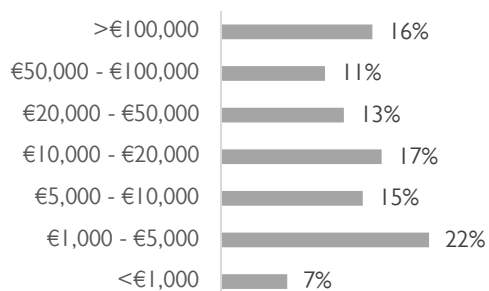


Članice MŽK-a takođe redovno uključuju korisnike u svoj rad. U proseku, svaka organizacija podržava oko 135 ljudi godišnje. U 2022. godini, članice MŽK-a su izjavile da ukupno imaju više od 97.172 korisnika.

IV. FINANSIRANJE, TRANSPARENTNOST I FINANSIJSKA ODGOVORNOST

Samo 19% organizacija članica MŽK-a je izjavilo da svake godine razvijaju organizacioni budžet. Uopšte gledano, 91% članica MŽK-a je ikada dobilo sredstva (123), a 9% nikada nije imalo finansijska sredstva (12). Potonji su radili na dobrovoljnoj bazi. One koji su dobile sredstva upitane su kada su poslednji put dobili sredstva a 61% je odgovorilo da je primilo jedan ili više grantova u 2022. (83); 13% je izjavilo da je 2021. bila poslednja godina u kojoj su dobili sredstva; a drugi (16%) nisu dobili grantove u poslednje tri godine ili više. U 2022. godini, od 61% članica MŽK-a koje su dobile grantove, ovo je u proseku iznosilo 32,500 € po grantu. Grafikon 5 ilustruje iznos sredstava (u evrima) koje su dobile ove 83 organizacije. Među njima, 7% je dobilo manje od 1.000 evra, dok je 22% dobilo sredstva u rasponu od 1.000 do 5.000 evra. U međuvremenu, 15% je dobilo sredstva u rasponu od 5.000 do 10.000 evra, a 17% je dobilo sredstva u rasponu od 10.000 do 20.000 evra. Dalje, 13% organizacija je obezbedilo sredstva u rasponu od 20.000 do 50.000 evra, a 11% je dobilo više od 50.000 evra. Konačno, 16% je dobilo više od 100.000 evra.

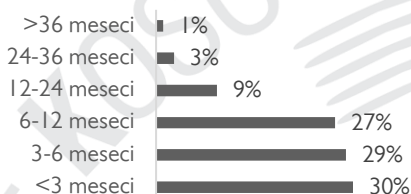
Grafikon 5. Ukupna finansijska sredstva koja su primile članice MŽK-a u 2022. (u evrima)



Što se tiče broja obezbeđenih projekata, od 83 organizacije koje su izjavile da su dobile sredstva u 2022. godini, 33% je imalo jedan projekat, 27% dva projekta, 18% tri, a 22% četiri ili više različitih projekata.

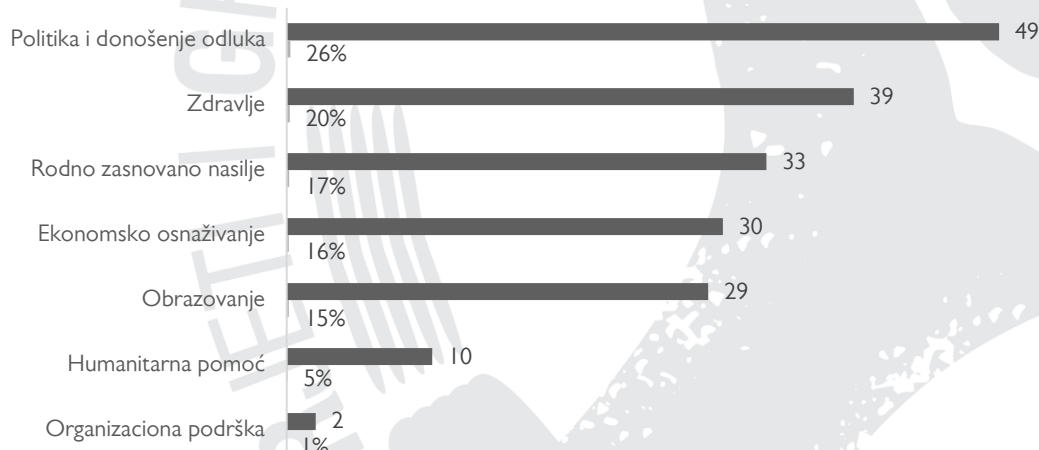
Kao što grafikon 6 ilustruje, 86% projekata članica trajalo je do godinu dana, 9% do dve godine, 3% do tri godine, a samo 1% je imalo projekte koji su trajali duže od tri godine. Prosečna dužina trajanja projekta bila je osam meseci.

Grafikon 6. Dužina trajanja projekata članica MŽK-a u 2022. godini

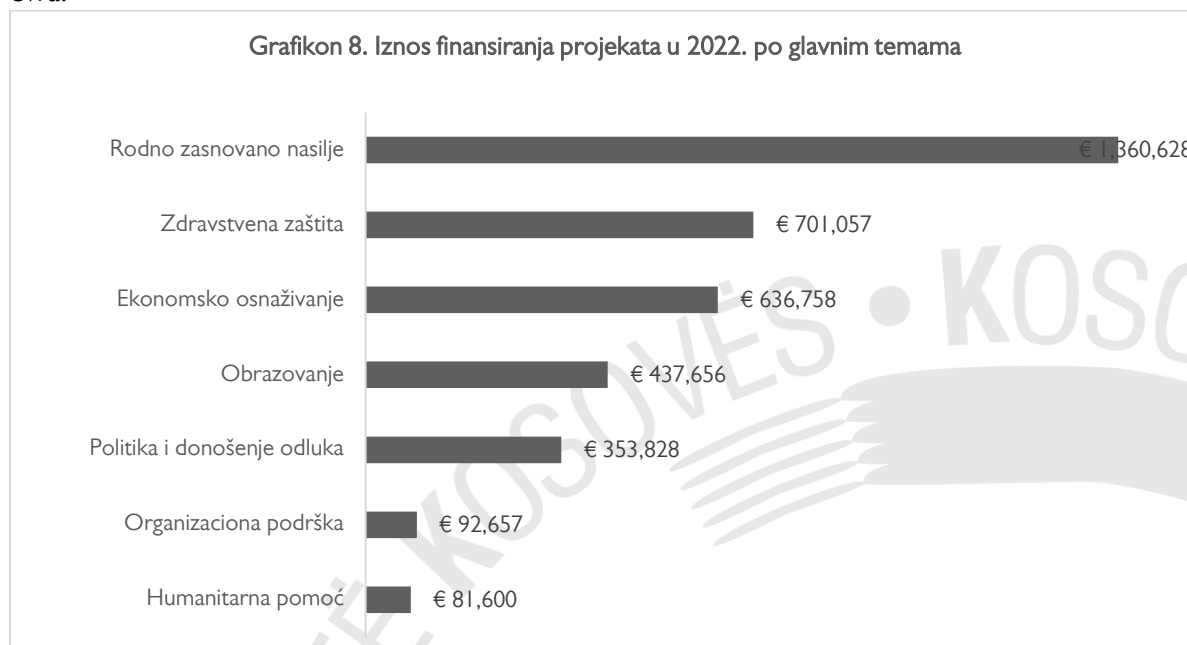


Grafikon 7 ilustruje različite teme kojima su se bavili projekti članica MŽK-a. Konkretno, 26% grantova se odnosilo na rodno zasnovano nasilje, 20% je imalo za cilj unapređenje prava žena na zdravstvenu zaštitu, 17% se fokusiralo na ekonomsko osnaživanje žena, 15% je uključivalo zagovaranje jednakih obrazovnih mogućnosti, 5% je uključivalo humanitarnu pomoć, a samo 1% uključivao osnovnu podršku, u pravcu održavanja osnovnih funkcija i kapaciteta organizacije.

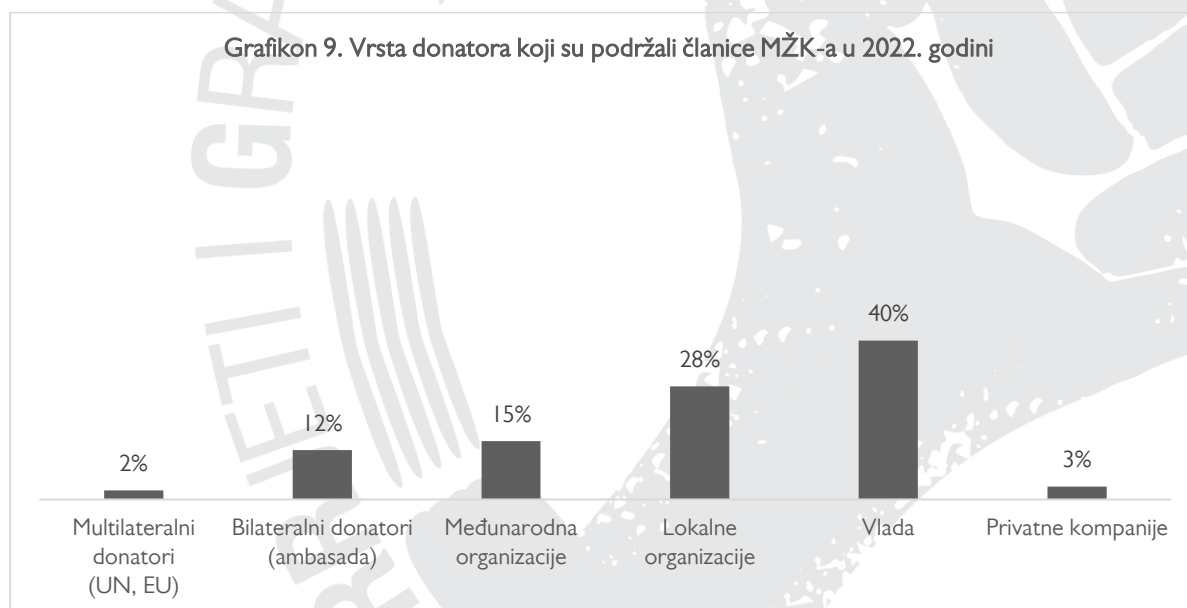
Grafikon 7. Broj i procenat projekata sprovedenih od strane članica MŽK-a u 2022. godini po temama



Što se tiče finansiranja za projekte članica MŽK-a u 2022. godini, većina sredstava koja su izjavile članice otišla je za rešavanje pitanja rodno zasnovanog nasilja: 1,360,628 evra (Grafikon 8). Drugo, projekti za unapređenje prava žena na zdravstvenu zaštitu dobili su 701.057 evra. Projekti koji osnažuju žene ekonomski su obezbedili 636,758 evra. Projekti koji podržavaju mogućnosti obrazovanja za žene i devojčice dobili su 437.656 evra, dok su projekti koji povećavaju učešće žena u politici i donošenju odluka dobili 353.828 evra. Organizaciona podrška je dobila 92.657 evra, a projekti humanitarne pomoći 81.600 evra.



Tokom 2022. godine, većina projekata za koje su članice MŽK-a izjavile da su ih dobila potiče od vlade (40%). U međuvremenu, 28% je dobilo sredstva od lokalnih NVO, od kojih je 69% ovih sredstava poteklo od FŽK-a. Pored ovoga, 15% članica MŽK-a dobilo je podršku od međunarodnih organizacija, 12% od bilateralnih donatora (pojedinačne zemlje), a 2% od multilateralnih donatora kao što su agencije UN-a ili EU. Grafikon 9 ilustruje vrste donatora koji su podržali članice MŽK-a 2022. godine.



Više od 99% članica MŽK-a koje su dobile grantove navelo je da su pripremile i podnale narativne i finansijske izveštaje svojim donatorima. Međutim, samo 17% članica MŽK-a je izjavilo da su izvršile godišnju reviziju organizacije za 2022. godinu.

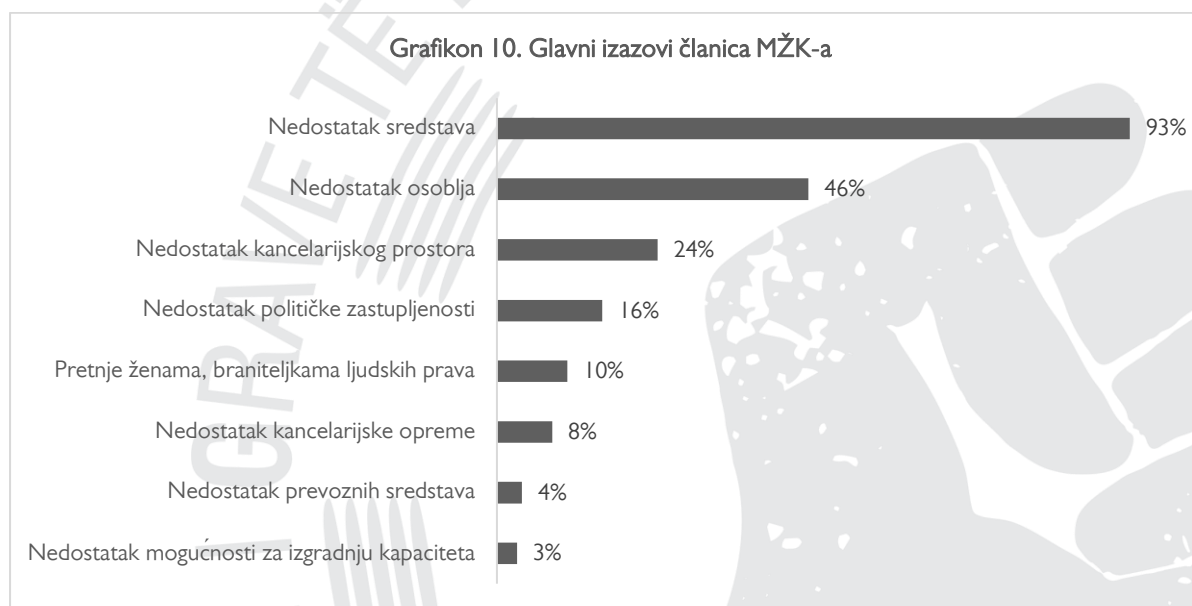
Što se tiče kancelarijskog prostora, većina članica MŽK-a (68%, 93 organizacije), izjavila je da imaju namenski kancelarijski prostor za svoj rad.

V. VIDLJIVOST

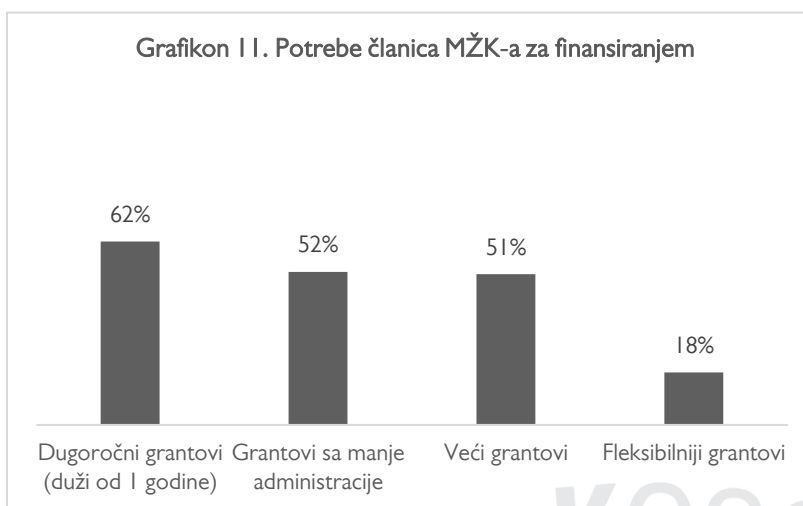
Skoro sve članice MŽK-a imaju logo organizacije (99%). Sve na neki način objavljuju i promovišu svoj rad. Fejsbuk je najkorišćenija platforma za promovisanje njihovog rada (83%). U međuvremenu, 31% organizacija koristi Instagram, a 22% koristi internet stranicu da informiše javnost o svom radu. Neke organizacije, otprilike 10%, takođe koriste tehnologiju pametnih telefona (uglavnom Viber) da obaveštavaju svoje korisnike-ce o predstojećim aktivnostima. Samo 39% članica MŽK-a priprema godišnji izveštaj, a manje od 1% distribuira i promoviše svoj godišnji izveštaj.

VI. IZAZOVI I POTREBE

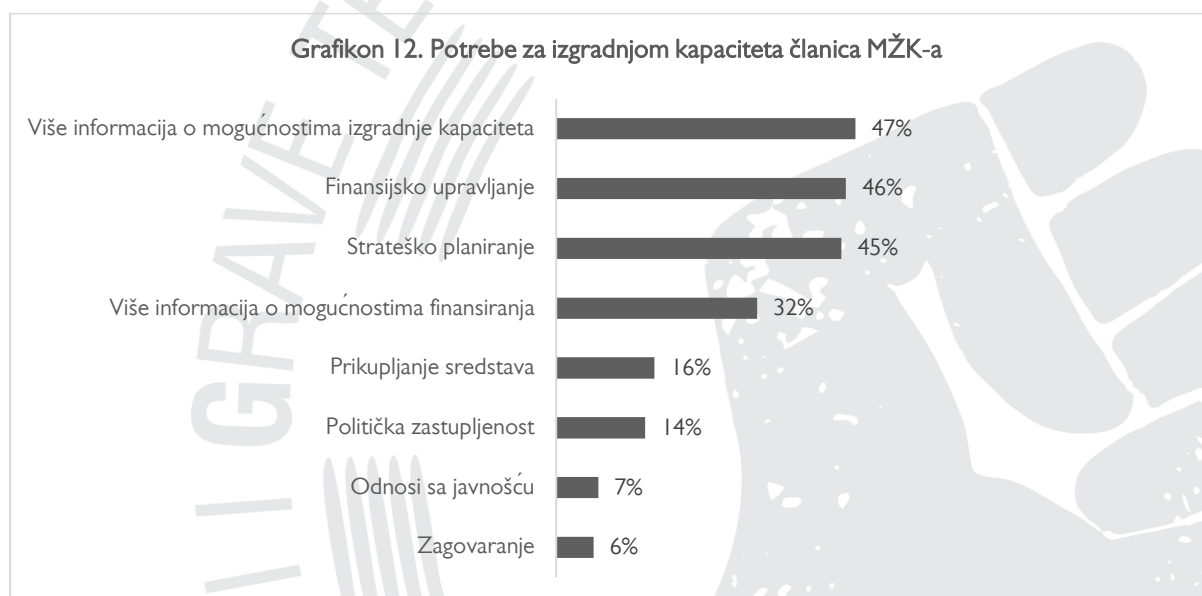
Nedostatak sredstava ostaje glavni izazov identifikovan od strane većine članica MŽK-a (93%), uključujući one sa većim godišnjim prihodima. Nedovoljno osoblje predstavljalo je izazov za 46% članica, a 24% nije imalo kancelarijski prostor. Neke organizacije su takođe identifikovale kao izazove svoju nedovoljnu političku zastupljenost (16%), pretnje braniteljicama ljudskih prava (10%), nedostatak kancelarijske opreme (8%), loš pristup prevozu (4%) i nedovoljne mogućnosti za izgradnju kapaciteta (3%) (vidi grafikon 10).



Članice su upitane o tome koje usluge očekuju od MŽK-a. Kao što Grafikon 11 ilustruje, većina (62%) je izjavila da su im potrebni dugoročni grantovi. Više od polovine (52%) je izjavilo da grantovi koje podržava FŽK zahtevaju značajni administrativni rad koji oduzima mnogo vremena; one bi više volele da svoje vreme provode fokusirajući se na sprovođenje uticajnih inicijativa. Više od polovine članica (51%) je takođe navelo da su im potrebni veći grantovi, dok je 18% tražilo fleksibilnije grantove. Neki članice su izjavile da bi više volele da FŽK objavljuje češće pozive za podnošenje predloga.



Što se tiče razvoja kapaciteta (Grafikon 12), 47% članica je izjavilo da im je potrebno više informacija o različitim mogućnostima za izgradnju kapaciteta (npr. obuka, radionice, seminari). Skoro polovini članica MŽK-a (47%) potrebna je podrška u finansijskom upravljanju. Dalje, 45% je izjavilo da im je potrebna podrška u strateškom planiranju. Ovo sugerise na to da su skoro sve članice MŽK-a koje nemaju strategiju svesne važnosti strateškog planiranja. Pored toga, 32% članica navelo je da im je potrebno više informacija o mogućnostima finansiranja, 16% podrška u prikupljanju sredstava, 14% želi podršku u poboljšanju svog političkog zastupanja, 7% u odnosima s javnošću i 6% u zagovaranju.



PREPORUKE ZA IZGRADNJU KAPACITETA ZA ČLANICE

- Nastaviti sa sprovođenjem procene organizacionih i zagovaračkih kapaciteta za članice MŽK-a.
 - Nastaviti podršku članicama MŽK-a da izrade i sprovode svoje personalizovane planove razvoja kapaciteta.
 - Nastaviti sa pružanjem mogućnosti „učenja kroz rad“ članicama MŽK-a kako bi one:
 - razvile prilagođene strateške planove i organizacione budžete..
 - razvile i sprovodile poslovnik o radu i standarde ponašanja.
 - izradile predloge projekata za druge donatore.

- organizovale i održavale sastanke zagovaranja sa predstavnicima institucija.
- objavljivale i bolje promovisale svoj rad (uključujući i preko Fejsbuka).
- pripremale i distribuirale svoje godišnje izveštaje.
- aktivirale svoje odbore.
- Deliti više informacija sa članicama o mogućnostima finansiranja.
- Razviti planove za volontere koji mogu da podrže članice MŽK-a u: pisanju predloga projekta, odnosima sa javnošću, istraživanju, logistici, izveštavanju, finansijskom upravljanju i IT.
- Podržati članice u zagovaranju na lokalnom nivou da obezbede kancelarijski prostor (gde je to moguće). Pristupiti opštinskim vlastima radi traženja prostora za MŽK i njene članice kao deo MŽK-ove strategije za mobilizaciju resursa.
- Deliti salu za sastanke MŽK-a sa članicama kojima je potreban prostor za zagovaranja i druge sastanke, možda putem koordinisanog onlajn procesa registracije.
- Nastaviti sa identifikovanjem i distribucijom kancelarijske opreme članicama kao donacija.
- Uzimajući u obzir da su članice MŽK-a izjavile da dopiru do približno 135 ljudi godišnje, što je ukupno više od 97,172 korisnika - raditi sa članicama na razvoju zajedničkog komunikacionog plana za bolje širenje informacija ovim različitim korisnicima, uključujući poboljšanje doseg objava MŽK-a na društvenim medijima
- Razviti poboljšane mehanizme konsultacija sa članstvom, uključujući brzo prikupljanje inputa/doprinosa i dobijanja saglasnosti o različitim pitanjima.

KLJUČNE PREPORUKE ZA FOND ŽENA KOSOVA

- Obezbediti dugoročne grantove: Ovo može uključivati finansiranje za godinu dana ili tokom perioda od nekoliko godina. Ovo bi obezbedilo veću stabilnost organizacijama i njihovom radu.
- Obezbediti veće grantove: Povećanje veličine grantova moglo bi da pruži značajniju podršku organizacijama i njihovim inicijativama. Ovo bi moglo pomoći organizacijama da preduzmu veće i složenije projekte koji zahtevaju veća sredstva, kao i da preduzmu dugoročne inicijative
- Nastaviti sa pružanjem grantova za organizacionu podršku: oni obezbeđuju finansiranje osnovnih operacija i infrastrukture organizacije, a ne za specifične projekte ili inicijative Pružajući institucionalnu podršku, MŽK bi mogla pomoći u izgradnji kapaciteta članica MŽK-a i omogućiti im da se više fokusiraju na svoj rad Organizaciona podrška takođe omogućava fleksibilnije finansiranje, što može omogućiti organizacijama da koriste sredstva na načine koji najbolje odgovaraju njihovim potrebama, umesto da budu vezani za određeni projekat ili aktivnost. Ovo bi obezbedilo veću autonomiju i moć donošenja odluka organizacijama, a istovremeno bi im omogućilo da budu fleksibilne usred promenljivih političkih, ekonomskih i društvenih situacija.
- Koristiti mešavinu različitih vrsta grantova: Kao što ova procena ilustruje, članice MŽK-a su različite i stoga im trebaju različite vrste finansiranja. Pružanje malih grantova za manje organizacije, kao i većih, dugoročnih grantova i organizacione podrške većim organizacijama mogu pomoći u podršci raznolikosti kapaciteta i potreba članica MŽK-a.
- Smanjiti administrativno opterećenje: Ovo bi moglo omogućiti organizacijama da troše više vremena i resursa na svoj rad.
- Češće objavljivati pozive za podnošenje predloga: Povećanje učestalosti poziva za podnošenje predloga pružilo bi više mogućnosti organizacijama da se prijave za finansiranje. Ovo bi moglo pomoći da se osigura da više organizacija dobije podršku i da imaju kontinuirane resurse, sprečavajući fluktuaciju osoblja i prekide u njihovim aktivnostima zagovaranja.

ANEKS 1. PRIJAVA ZA ČLANSTVO U MŽK

Misija Mreže žena Kosova (MŽK) je da podrži, štiti i promoviše prava i interese žena i devojaka širom Kosova, bez obzira na njihovu političku pripadnost, veru, etničku pripadnost, starosnu dob, nivo obrazovanja, seksualnu orijentaciju i sposobnost. MŽK realizuje svoju misiju kroz razmenu iskustava i informacija, partnerstva i umrežavanje, istraživanje, zagovaranje i usluge.

Naziv organizacije i skraćenica	
Izvršni/a direktor/a organizacije	
Telefon	
E-mail	
Puna adresa kancelarije, grad	
Godina osnivanja organizacije	
Da li ste organizacija članica MŽK?	Da <input type="checkbox"/> Ne <input type="checkbox"/>
Ukoliko jeste, koje godine ste se učlanile?	

I. Misija i program

1. Koja je misija ili svrha vaše organizacije prema **statutu**? *Molimo odgovorite..*

Priložite statut

Priloženo

1. Da li vaša organizacija ima strategiju? Da Ne

Ukoliko jeste, priložite je

Priloženo

2. Navedite **tri** glavne oblasti aktivnosti vaše organizacije:

Delokrug	Označite ovde
Poljoprivreda	
Kultura	
Ekonomsko osnaživanje	
Edukacija/obrazovanje	
Zaštita životne sredine	
Podrška etničkim grupama	
Rešavanje pitanja rodno zasnovanog nasilja, nasilja u porodici, borbe protiv trgovine ljudima (uključujući skloništa)	
Rodna ravnopravnost	
Zdravstvo	
Ljudska prava, prava žena, prava dece	
Humanitarna pomoć	
Pravna pomoć	
Podrška osobama sa posebnim potrebama	
Političko osnaživanje, povećanje učešća žena u politici/odlučivanju	
Psiho-socijalna pomoć, rehabilitacija, reintegracija	
Mir i bezbednost	
Ostalo (navedite):	

II. Dobro upravljanje

3. Da li vaša organizacija ima odbor?

Da Jo

4. Koliko članova odbora imate?

5. Navedite imena vaših trenutnih članova odbora:

6. Koliko puta godišnje se održavaju sastanci Odbora _____

7. Koliko puta se Odbor sastao tokom prošle godine (npr. 2022.)? _____

8. Da li ste članska organizacija? Po Jo

9. Ukoliko jeste, koliko članova imate u organizaciji? _____

10. Da li vaša organizacija ima poslovnik o radu? Po Jo

Ukoliko jeste, priložite ga

Bashkangitur

III. Ljudski resursi

1. Da li imate osoblje? Po Jo

2. Ukoliko jeste, koliko? _____

3. Koliko je redovno isplaćeno ove godine? _____

4. Da li imate volontere? Po Jo

5. Ukoliko jeste, koliko? _____

6. Da li su vam potrebni volonteri? Po Jo Ndoshta

7. Ukoliko jeste, šta tačno? Molimo odaberite glavne oblasti u kojima vam je potrebna volonterska podrška:

a) Pisanje predloga projekata

b) Izveštavanje

c) Sastanci sa članicama

d) Odnosi sa javnošću

e) Istraživanje

f) Ostalo (navedite): _____

8. Koliko je korisnika imala vaša organizacija tokom ove godine (2022.) kroz vaš rad (ili prošle godine ako je početak godine)?

IV. Transparentnost i finansijska odgovornost

1. Da li imate godišnji budžet? Po Jo

2. Koja je poslednja godina kada ste dobili grant od donatora? _____

3. Koliki su godišnji prihodi vaše organizacije ove godine?

Navedite: _____

4. Ukoliko ste tokom ove godine obezbedili sredstva, popunite sledeću tabelu:

#	Naziv projekta	Period projekta	Vrednost projekta	Donator
1				
2				
3				
4				
5				

5. Da li ste donatorima dostavili narativni i finansijski izveštaj o svom radu? Po Jo

6. Da li ste radili godišnju reviziju? Po Jo

V. Vidljivost

1. Da li vaša organizacija ima logo? Po Jo

2. Da li imate internet stranicu organizacije? Po Jo

3. Ukoliko jeste, navedite: _____

4. Da li imate Fejsbuk stranicu ili grupu? Po Jo

Ukoliko jeste, navedite: _____

5. Da li imate Instagram nalog? Po Jo

Ukoliko jeste, navedite: _____

6. a li imate godišnji izveštaj o radu i finansijama vaše organizacije? Po Jo

7. Da li informišete javnost o aktivnostima vaše organizacije? Po Jo

8. Ukoliko jeste, kako? Navedite: _____

VI. Izazovi i potrebe

1. Koji su glavni izazovi sa kojima se suočavate u svakodnevnom radu? Zaokružite neke od dole navedenih izazova:

- a. Nedostatak finansiranja
- b. Nedostatak osoblja
- c. Nedostatak političke zastupljenosti
- d. Pretnje protiv braniteljki ljudskih prava.
- e. Drugo (navedite): _____

2. Šta očekujete da vam MŽK ponudi kao organizaciji članici? Odaberite neku od sledećih usluga:

- a) Veće grantove
- b) Dugoročne grantove (duže od 1 godine)
- c) Fleksibilnije grantove
Grantovi sa manje administracije
kako?
- d) Podrška u razvoju kapaciteta
kakvom?
- e) Podrška u finansijskom upravljanju
- f) Podrška u strateškom planiranju
- g) Podrška političkoj zastupljenosti (kao što su sastanci sa zvaničnicima)
- h) Više informacija o mogućnostima finansiranja
- i) Više informacija o različitim mogućnostima za izgradnju kapaciteta (kao što su obuke, radionice, mentorstvo, studijske posete, itd.)
- k) Drugo (navedite): _____

Ja, _____ (ime i prezime), saglasan/na se da se moji kontakt podaci i misija koriste za ažuriranje profila naše organizacije na internet stranici MŽK.

Ja, _____ (ime i prezime), izjavljujem da će svi članovi, osoblje i spoljni konsultanti organizacije poštovati, promovisati i podržavati misiju Mreže žene Kosova i da će sprovoditi Poslovnik o radu i Kodeks ponašanja.

Vaš potpis: _____

Datum: _____