

STATUT MREŽE ŽENA KOSOVA

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom se utvrđuju pravila organizacije, funkcionisanja i delovanja udruženja **Mreža Žena Kosova**, čija je zvanična skraćenica: **MŽK**.

Član 2.

Odredbe ovog statuta primenjuju se na Skupštinu članica (u daljem tekstu: Skupština) udruženja, kao i na sve osobe angažovane u okviru i u vezi sa delovanjem **Mreže Žena Kosova**.

Član 3.

1. Ovaj statut predstavlja osnovni dokument **Mreže Žena Kosova**.
2. **Mreža Žena Kosova** osnovana je u skladu sa Zakonom br. 03/L-134, a kasnije izmenjena u skladu sa Zakonom br. 04/L-57. Sada je usklađena i deluje u skladu sa Zakonom br. 06/L-043 o slobodi udruživanja u nevladine organizacije (u daljem tekstu: Zakon), ovim Statutom i važećim zakonodavstvom.
3. Sva zvanična dokumenta udruženja, uključujući pravilnike, procedure, priručnike i razvojne politike, usklađena su s ovim Statutom i važećim zakonodavstvom.

Član 4.

Organizacioni oblik

Mreža Žena Kosova je neprofitna organizacija koja, u skladu sa definicijom datom u članu 16 i članu 19.1 (1.1) Zakona br. 06/L-043 o slobodi udruživanja u nevladine organizacije (u daljem tekstu: Zakon), ima organizacioni oblik udruženja.

Član 5. **Načelo neprofitnosti**

1. Udruženje ne raspodeljuje prihode ili dobit nijednoj osobi.
2. Sredstva, prihodi i dobit Udruženja koriste se isključivo za ostvarivanje njegovih neprofitnih ciljeva.
3. Sredstva, prihodi i dobit Udruženja ne mogu se koristiti za neposredno ili posredno ostvarivanje koristi za bilo kog osnivača, direktora, službenika, člana Skupštine, zaposlenog ili donatora Udruženja, osim isplate za angažovane osobe koje obavljaju poslove za Udruženje.
4. Udruženje može obavljati privredne aktivnosti u cilju podrške svojim neprofitnim aktivnostima, u skladu sa članom 35 Zakona, pod uslovom da se ostvareni prihodi koriste isključivo za ostvarivanje ciljeva navedenih u ovom Statutu.

Član 6. **Sukob interesa i obaveza lojalnosti**

1. Nijednom članu upravljačkog organa nije dozvoljeno da učestvuje u raspravi ili donošenju odluke o pitanjima u kojima ima neposredan ili posredan, lični ili imovinski interes, koji utiče, može uticati ili izgleda da utiče na zakonitost, transparentnost, objektivnost i nepristrasnost pri obavljanju funkcije.
2. Svaka transakcija između NVO i članova, zaposlenih, članova odbora ili povezanih organizacija mora se izvršiti po tržišnoj vrednosti ili pod najpovoljnijim uslovima za NVO.
3. Svi članovi i ostali zaposleni u NVO obavezni su da postupaju lojalno prema organizaciji, čuvaju poverljive informacije i interese NVO, te da svoje dužnosti i odgovornosti izvršavaju savesno i s pažnjom.

Član 7. **Finansijske transakcije Udruženja**

Svi prihodi i rashodi Udruženja realizuju se putem finansijskih institucija licenciranih od strane CBK, na bankovne račune otvorene u ime Udruženja, osim u slučajevima predviđenim važećim zakonodavstvom.

Član 8.

Zabrana prikupljanja sredstava, kampanja i podrške političkim kandidatima i strankama

Udruženje ne može sprovoditi aktivnosti prikupljanja sredstava ili kampanje u korist političkih stranaka ili kandidata za političke funkcije, niti može predlagati ili registrovati kandidate za političke funkcije.

II. CILJ I DELOKRUG UDRUŽENJA

Član 9.

Cilj udruženja

1. Udruženje je osnovano u cilju:

Cilj MŽK je da podrži, zaštiti i promovise prava i interese žena i devojaka širom Kosova, bez obzira na njihovu političku, versku, etničku pripadnost, godine, nivo obrazovanja, seksualnu orijentaciju ili sposobnosti. MŽK ostvaruje ovaj cilj kroz razmenu iskustava i informacija, partnerstva i umrežavanje, istraživanja, zagovaranje i pružanje usluga. Konkretno, dugoročni ciljevi MŽK su:

- Unapređenje rodne ravnopravnosti kroz vladavinu prava;
- Poboljšanje odgovora na rodno zasnovano nasilje, sa ciljem njegovog smanjenja;
- Osiguravanje jednakih ekonomskih mogućnosti za žene i muškarce, kako u domaćinstvu, tako i u javnoj sferi;
- Poboljšanje pristupa kvalitetnom obrazovanju koje izaziva postojeće rodne norme i odnose moći;
- Jačanje postojeće feminističke mreže na Kosovu, u regionu i šire;
- Unapređenje obuhvata u kome rodna perspektiva, uključujući različite potrebe i interese žena i muškaraca, nalazi odraz u ekološkim politikama i urbanističkom planiranju.

Član 10.

Delokrug Udruženja

1. Udruženje, u cilju ostvarivanja svojih zakonskih ciljeva od javnog interesa, deluje u sledećim oblastima:

- 1.1. Rodna ravnopravnost;
- 1.2. Ljudska prava;
- 1.3. Istraživanja i analize;
- 1.4. Zagovaranje i lobiranje;

- 1.5. Zaštita životne sredine.

III. ORGANIZACIJA I UNUTRAŠNJE FUNKCIONISANJE UDRUŽENJA

Član 11. Upravne strukture

1. Upravne strukture Udruženja su:
 - 1.1. Skupština članova (u daljem tekstu: Skupština) i
 - 1.2. Izvršni odbor.

Član 12. Skupština

1. Skupština je najviši upravljački organ Udruženja i čine je svi članovi Udruženja.
2. Skupština je najodgovornija za politiku i finansijska pitanja Udruženja. U tom smislu, Skupština je nadležna za izbor i razrešenje članova *Izvršnog odbora*, usvajanje godišnjih finansijskih i operativnih izveštaja, tumačenje i izmene Statuta, kao i donošenje odluka o spajanju, razdvajanju ili raspuštanju Udruženja. Ove nadležnosti ne mogu biti delegirane *Izvršnom odboru*.
3. Skupština, većinskom odlukom svojih članova, može preneti određene nadležnosti na *Izvršni odbor*, osim onih koje su neprenosive u skladu sa članom 31 Zakona i stavom 2 ovog člana.

Skupština je odlučila da delegira konkretne nadležnosti Izvršnom odboru, kako je utvrđeno u Pravilniku i Kodeksu ponašanja Skupštine članova (vidi član 16).

Član 13. Članstvo u Udruženju

1. Uslovi za članstvo u Udruženju su:
 - 1.1. Prihvatanje Statuta organizacije;
 - 1.2. Aktivno zalaganje za ostvarivanje ciljeva organizacije;
 - 1.3. Popunjavanje i podnošenje prijave za članstvo u MŽK;

- 1.4. Pristajanje na poštovanje Pravilnika i Kodeksa ponašanja Skupštine članova (koji propisuje sva pravila i proces članstva, verifikaciju članstva, podnošenje žalbi itd.).
2. Članstvo u Udruženju je otvoreno za svaku osobu koja ispunjava uslove iz stava 1 ovog člana, bez obzira na rasu, boju kože, pol, jezik, veru, političko ili drugo mišljenje, nacionalno ili društveno poreklo, pripadnost zajednici, imovinsko stanje, ekonomski ili socijalni status, seksualnu orijentaciju, rođenje, invaliditet ili bilo koji drugi lični status.
3. Skupština članova je odlučila o naplati članarine, uključujući sva pravila definisana u Pravilniku i Kodeksu ponašanja Skupštine članova.
4. Članstvo u Udruženju prestaje kada član/članica:
- 4.1. Više ne ispunjava uslove iz stava 1 ovog člana;
 - 4.2. Podnese ostavku;
 - 4.3. Bude pravosnažno osuđen/a za krivično delo;
 - 4.4. Bude isključen/a iz Udruženja odlukom Skupštine članova;
 - 4.5. Premine;
 - 4.6. Ne poštuje pravila propisana Pravilnikom i Kodeksom ponašanja Skupštine članova.
5. Članstvo pojedinca može biti suspendovano odlukom Izvršnog odbora u slučaju nepoštovanja Statuta Udruženja. U slučaju suspenzije, njeno trajanje se određuje u skladu sa Pravilnikom i Kodeksom ponašanja Skupštine članova, usvojenim od strane Skupštine.
6. O prestanku ili suspenziji članstva odlučuje Izvršni odbor većinskom odlukom prisutnih članova. Ova nadležnost je delegirana Izvršnom odboru kao posrednom organu, u skladu sa Pravilnikom i Kodeksom ponašanja Skupštine članova, usvojenim od strane Skupštine.

Član 14.

Dužnosti i odgovornosti Skupštine

1. Skupština nadzire celokupan rad Udruženja i ima punu odgovornost za pitanja razvoja i finansijske politike Udruženja.
2. Skupština se sastaje najmanje jednom (1) godišnje na Godišnjoj generalnoj skupštini (GGS), gde razmatra i odobrava finansijski i operativni izveštaj Udruženja za prethodnu godinu, kao i plan aktivnosti i rada za narednu godinu. Skupština članova se sastaje na redovnim sastancima članstva, određenim Pravilnikom i Kodeksom ponašanja Skupštine članova.

3. Skupština se može sastati i na Vanrednoj generalnoj skupštini (VGS), kada to zahteva polovina članova ili posredni organ. Zahtev za sazivanje vanredne generalne skupštine upućuje se Predsedavajućem Skupštine članova, koji obaveštava sve članove o sastanku, u skladu sa procedurama utvrđenim internim Pravilnikom Udruženja. Za održavanje GGS i/ili VGS neophodno je prisustvo 50% + 1 članova. Ako kvorum nije postignut na prvom pokušaju, sastanak se odlaže za naknadno određen datum, a novo obaveštenje se šalje svim članovima. Svaki član organizacije ima jedan glas u Skupštini članova. Odluke u Skupštini članova donose se dvotrećinskom (2/3) većinom članova.

4. Pored toga, Skupština ima sledeće nadležnosti:

4.1. određuje i nadzire zakonito ispunjenje ciljeva Udruženja;

4.2. bira i razrešava posredni organ Udruženja;

4.3. bira i razrešava ovlašćenog predstavnika Udruženja;

4.4. usvaja strategiju delovanja Udruženja, kao i druga važna strateška dokumenta Udruženja;

4.5. odobrava godišnje finansijske i radne izveštaje, kada ih Skupština zahteva ili ih podnose drugi organi Udruženja;

4.6. odlučuje o spajanju, podeli ili raspuštanju Udruženja.

5. Pored statutarних ovlašćenja Skupštine članova, osoba takođe ima sledeće odgovornosti:

5.1 Pridržava se i ispunjava Pravilnik i Kodeks ponašanja Skupštine članstva, saglasno njegovim temeljnim principima;

5.2 Učestvuje na sastancima članstva MŽK;

5.3 Plaća godišnju članarinu;

5.4 Aktivno podržava planiranje Strategije MŽK, koja se izrađuje svakih četiri godine radi zajedničke realizacije postavljenih ciljeva;

5.5 Podržava napore MŽK u prikupljanju sredstava;

5.6 Doprinosi kroz godišnje procene;

5.7 Odlučuje o drugim važnim pitanjima koja se odnose na rad i funkcionisanje MŽK, a koja nisu u nadležnosti drugih organa MŽK.

Član 15. **Ovlašćeni predstavnik**

1. Udruženje pismeno imenuje ovlašćenog predstavnika, koji je rezident Republike Kosovo, u skladu sa članom 23 Zakona.
2. Ovlašćeni predstavnik Udruženja se bira na neodređeno vreme.
3. Ovlašćeni predstavnik Udruženja ima sledeće nadležnosti:
 - 3.1. zastupa Udruženje pred nadležnim organima;
 - 3.2. prima sva službena akta u ime Udruženja;
 - 3.3. odgovoran je za obaveštavanje nadležnih administrativnih organa o svim promenama u Udruženju;
 - 3.4. odgovoran je za otvaranje i upravljanje bankovnim računom Udruženja;
 - 3.5. izveštava organ koji ga je imenovao.
4. Ovlašćeni predstavnik može biti razrešen od strane Skupštine većinom glasova (50+1%) u slučaju ozbiljnog kršenja svojih radnih obaveza.

Član 16. **Posredničko telo**

1. Na osnovu odgovornosti utvrđenih ovim Statutom, posredni upravni organ – **Izvršni odbor** – uvek deluje u skladu sa ciljevima organizacije.
2. Posredni organ – **Izvršni odbor** – ima sledeće nadležnosti:
 - Po zahtevu ovlašćenog predstavnika, može zastupati MŽK u odnosima sa trećim stranama i delovati u njeno ime;
 - Odgovoran je za osiguranje da se sve aktivnosti MŽK sprovede u skladu sa zakonima i propisima na snazi u Republici Kosovo;
 - Pomaže izvršnoj direktorki u obezbeđivanju sredstava za aktivnosti MŽK;
 - Prima tromesečne planove i izveštaje o radu MŽK;
 - Priprema sednice Skupštine MŽK;
 - Priprema predloge izmena i dopuna Statuta, koje podnosi Skupštini na usvajanje;
 - Donosi druge akte MŽK, koje po potrebi podnosi Skupštini na usvajanje;
 - Može predložiti ovlašćenog predstavnika MŽK;
 - Razmatra i odobrava prijem članova u MŽK, u skladu sa odgovornostima propisanim Pravilnikom i Kodeksom ponašanja Skupštine članstva;
 - Predlaže saradnju i povezivanje sa drugim udruženjima i institucijama;

- Odgovoran je za informisanje članova i javnosti o radu i aktivnostima MŽK;
- Obavlja i druge poslove u skladu sa nalogima i smernicama Skupštine MŽK.

3. Posredni organ – **Izvršni odbor** – bira Skupština Udruženja. Članovi se biraju pojedinačno većinom glasova prisutnih članova. Način izbora i pravila rada članova **Izvršnog odbora** mogu se regulisati posebnim Pravilnikom o radu **Izvršnog odbora**, koji usvaja Skupština članova većinom glasova.

4. Posredni organ – **Izvršni odbor** – ima najmanje 3 (tri) člana, od kojih jedan mora biti izabran za predsedavajućeg.

5. Mandat članova Posrednog organa – **Izvršnog odbora** traje dve (2) godine, s mogućnošću reizbora na još jedan uzastopni mandat. Za ponovnu kandidaturu mora proći najmanje jedna (1) godina. Izvršni odbor ne može imati dva (2) predstavnika iz iste organizacije zbog sukoba interesa.

6. Članovi Posrednog organa – **Izvršnog odbora** – mogu biti razrešeni pre isteka mandata većinom glasova Skupštine Udruženja.

7. Mandat člana Posrednog organa prestaje u slučaju:

7.1. smrti,

7.2. ostavke

7.3 pravosnažne presude za krivično delo i

7.4. razrešenja od strane Skupštine članova.

8. U slučaju prevremenog okončanja mandata člana Prelaznog organa **Izvršnog odbora**, Skupština Udruženja bira naslednika koji će služiti novi mandat.

9. Odluke Prelaznog organa **Izvršnog odbora** donose se većinom glasova prisutnih članova Skupštine. Glasanje o važnim pitanjima mora biti pismeno. **Izvršni odbor** ima rok od 48 sati da se izjasni. U slučaju ćutanja, službenici organizacije smatraju da je tišina odobrenje. Pismena izjava može se dostaviti kasnije uzimajući u obzir vanredne okolnosti (kao što su bolest, putovanje, nesreća itd.).

10. Prelazni organ **Izvršnog odbora** može odlučiti da se obrati Skupštini članova za donošenje odluke o bilo kojem pitanju.

11. Nikakva isplata ili naknada ne sme se izvršiti članovima Prelaznog organa **Izvršnog odbora** bez odobrenja Skupštine članova i samo kada je isplata ili naknada opravdana i izvršena za rad obavljen za organizaciju.

12. Nijednom članu/članici Prelaznog organa Izvršnog odbora nije dozvoljeno da učestvuje u diskusiji ili donošenju odluka o pitanjima u kojima ima direktan ili indirektan ekonomski interes. Smatra se da član Prelaznog organa Izvršnog odbora ima ekonomski interes ako osoba ili bilo koji član njegove/njene porodice ima direktan ili indirektan ekonomski interes.

Član 17. Rešavanje sporova

Sporovi između članova, između njih i organa izabranih od strane Skupštine, kao i zaposlenih, rešavaju se uz međusobno razumevanje i u skladu sa Statutom i unutrašnjim pravilima Udruženja. U suprotnom, spor se rešava pred nadležnim sudom.

Član 18. Izveštajni periodi i finansijska godina

1. Prelazni organ Izvršnog odbora i odgovorni službenici podnose godišnje izveštaje Skupštini članova na Godišnjoj generalnoj skupštini (GGS) ili kad god se to zahteva na Vanrednoj generalnoj skupštini (VGS).

2. Finansijska godina organizacije podudara se sa kalendarskom godinom.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 19. Poslovník o radu

Skupština udruženja, u skladu sa ovim Statutom i relevantnim važećim zakonodavstvom, usvaja poslovnik o radu koji reguliše način donošenja odluka i delovanje Skupštine.

Član 20. Raspuštanje

1. Udruženje može biti raspušteno odlukom dve trećine (2/3) svih članova Skupštine.

2. Prilikom donošenja odluke o raspuštanju Udruženja, Skupština određuje jednu ili više registrovanih NVO u Republici Kosovo koje će preuzeti preostalu imovinu i sredstva nakon izmirenja dugova Udruženja. Izabrane NVO moraju imati iste ili slične ciljeve kao Udruženje.

Član 21.
Stupanje na snagu

1. Ovaj Statut može biti izmenjen dvotrećinskom (2/3) većinom glasova članova Skupštine Udruženja.
2. Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine članova.

Ovaj Statut je usvojen u: Prištini, dana: 9. novembra 2024

Potpisala: _____ (ovlašćeni predstavnik)

Igballe Rogova
Izvršna direktorka