

STATUTI I RRJETIT TË GRAVE TË KOSOVËS

I. DISPOZITAT THEMELORE

Neni 1

Ky statut përcakton rregullat e organizimit, funksionimit dhe të veprimtarisë së shoqatës **Rrjeti i Grave të Kosovës**, shkurtesa zyrtare e së cilës është: **RrGK**.

Neni 2

Dispozitat e këtij statuti zbatohen nga Kuvendi i Anëtarëve *(Në tekstin e mëtejshëm: Kuvendi)* të shoqatës dhe të gjithë personat e angazhuar për dhe rreth veprimtarisë së **Rrjetit të Grave të Kosovës**.

Neni 3

1. Ky Statut është dokumenti kryesor i **Rrjetit të Grave të Kosovës**.
2. **Rrjeti i Grave të Kosovës** është themeluar në përputhje me Ligjin Nr. 03/L-134, ndërsa tutje është ndryshuar në përputhje me Ligjin Nr. 04/L-57. Tani është harmonizuar dhe zhvillon veprimtarinë e saj në përputhje me Ligjin Nr. 06/L- 043 për Lirinë e Asociimit në Organizata Joqeveritare *(Në tekstin e mëtejshëm: Ligji)*, këtë Statut dhe legjislacionin në fuqi.
3. Të gjitha dokumentet zyrtare të shoqatës duke përfshirë rregulloret, procedurat, manualët dhe politikatat zhvillimore janë në përputhje me këtë Statut dhe legjislacionin në fuqi .

Neni 4

Forma e organizimit

Rrjeti i Grave të Kosovës është organizatë joprotabile, e cila në përputhje me përkufizimin e dhënë në Nenin 16 dhe Nenin 19.1 (1.1) të Ligjit Nr. 06/L- 043 për Lirinë e Asociimit në Organizata Joqeveritare *(Në tekstin e mëtejshëm: Ligji)*, ka formën e organizimit si Shoqatë.

Neni 5

Parimi për jo përfitim

1. Shoqata nuk shpërndan të ardhura ose fitime për asnjë person.
2. Pasuritë, të ardhurat dhe fitimet e Shoqatës përdoren për të mbështetur qëllimet jofitimprurëse të saj.
3. Pasuritë, të ardhurat dhe fitimet e Shoqatës nuk përdoren për të sjellë drejtpërdrejtë ose tërthorazi përfitime, për ndonjë themelues, drejtor, zyrtar, anëtar të Kuvendit, punonjës ose donatorë të Shoqatës, përveç pagesës për personat e punësuar që kryejnë punë për shoqatën.
4. Shoqata mund të angazhohet në aktivitete ekonomike me qëllim të mbështetjes së aktiviteteve të saja jofitimprurëse, në pajtim me Nenin 35 të Ligjit, me kusht që të ardhurat e realizuara përmes aktiviteteve ekonomike të shfrytëzohen ekskluzivisht për të arritur qëllimet e theksuara në këtë Statut.

Neni 6

Konflikti i interesit dhe detyrimi në lojalitet

1. Asnjë anëtar i të organit drejtues nuk i lejohe të marrë pjesë në diskutim apo në marrjen e vendimit për çështje kur ai ka interes privat të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, personale ose pasurore, të cilat ndikojnë, mund të ndikojnë ose duket sikur ndikojnë në ligjshmërinë, transparencën, objektivitetin dhe paanësinë e tij gjatë ushtrimit të funksionit.
2. Çdo transaksion ndërmjet OJQ-së dhe anëtarëve, të punësuarit, anëtarëve të bordit apo të organizatave të ndërlidhura, kryhet sipas vlerës së tregut ose në kushtet më të favorshme për OJQ-në.
3. Të gjithë anëtarët dhe të punësuarit tjerë të një OJQ-je, obligohen që të tregojnë lojalitet ndaj OJQ-së, të mbrojnë fshehtësinë e informatave jo-publike dhe interesat e OJQ-së, si dhe të ushtrojnë detyrat dhe përgjegjësitë e tyre me mirëbesim dhe kujdes.

Neni 7

Transaksionet financiare të Shoqatës

Të gjitha të ardhurat dhe shpenzimet e shoqatës, kryhen nëpërmjet institucioneve financiare të licencuara nga BQK në llogaritë bankare të hapura në emër të shoqatës, përveç rasteve të lejuara me legjislacionin në fuqi.

Neni 8

Ndalimi i mbledhjes së fondeve, fushatave dhe mbështetjes së kandidatëve dhe partive politike

Organizata nuk mund të angazhohet në mbledhje fondesh ose në fushata për të mbështetur partitë politike ose kandidatët për funksione politike dhe as nuk mund të propozojë, regjistrojë kandidatë për poste politike.

II. QËLLIMI DHE FUSHËVEPRIMI I SHOQATËS

Neni 9

Qëllimi i Shoqatës

1. Shoqata është themeluar me qëllim të:

Qëllimi i RrGK është që të përkrahë, të mbrojë dhe të promovojë të drejtat dhe interesat e grave dhe vajzave në të gjithë Kosovën, pavarësisht nga përkatësia e tyre politike, fetare, etnike, mosha, niveli i arsimit, orientimi seksual dhe aftësia. RrGK e realizon këtë qëllim përmes shkëmbimit të përvojës dhe informatave, partneriteteve dhe rrjetëzimit, hulumtimeve, avokimit dhe shërbimeve. Më detajisht, qëllimet afatgjate të RrGK janë:

- Përmirësimi i barazisë gjinore përmes sundimit të ligjit;
- Përmirësimi i reagimit ndaj dhunës me bazë gjinore, drejt uljes së saj;
- Gratë dhe burrat kanë mundësi më të barabarta ekonomike në shtëpi dhe në sferën publike;
- Përmirësimi i qasjes në arsim cilësor që sfidon normat ekzistuese gjinore dhe marrëdhëniet e pushtetit;
- Të forcojë lëvizjen ekzistuese feministe në Kosovë, rajon dhe më gjerë;
- Përmirësimi i masës në të cilën gjinia, duke përfshirë nevojat dhe interesat e ndryshme të grave dhe burrave të ndryshëm, reflektohet në politikat mjedisore dhe planifikimin urban.

Neni 10

Fushëveprimi i Shoqatës

1. Shoqata, për realizimin e qëllimeve të ligjshme për përfitim publik ka këto fushëveprime:

- 1.1. Barazi gjinore;
- 1.2. Të Drejtat e Njeriut;
- 1.3. Hulumtime dhe Analiza;

- 1.4. Avokim dhe Lobim;
- 1.5. Mbrojtja e Ambientit.

III. ORGANIZIMI DHE FUNKSIONIMI I BRENDSHËM I SHOQATËS

Neni 11 Strukturat Udhëheqëse

1. Strukturat udhëheqëse të Shoqatës janë:
 - 1.1. Kuvendi i Anëtarëve (në tekstin e mëtejshëm: Kuvendi) si dhe
 - 1.2. Bordi Ekzekutiv.

Neni 12 Kuvendi

1. Kuvendi është organi më i lartë qeverisës i shoqatës, i cili përbëhet nga të gjithë anëtarët e Shoqatës.
2. Kuvendi ka përgjegjësinë më të lartë për politikën dhe çështjet financiare të shoqatës. Në këtë kuadër, Kuvendi ka kompetencë të zgjedhë dhe të shkarkojë anëtarët e *Bordit Ekzekutiv*, të aprovojë raportet vjetore financiare dhe të punës, të interpretojë dhe ndryshojë Statutin, si dhe të vendosë për bashkimin, ndarjen apo shuarjen e Shoqatës. Këto përgjegjësi nuk mund të delegohen në *Bordin Ekzekutiv*.
3. Kuvendi, me vendimin e shumicës së anëtarëve të tij, mund të delegojë ndonjë prej përgjegjësive të tij në *Bordin Ekzekutiv*, me përjashtim të përgjegjësive të cilat nuk delegohen sipas nenit 31 të Ligjit dhe paragrafit 2 të këtij neni.

Kuvendi ka vendosur të delegoj përgjegjësi konkrete tek *Bordi Ekzekutiv*, të përcaktuara në Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë (shih neni 16).

Neni 13 Anëtarësimi në Shoqatë

1. Kushtet e anëtarësimit në shoqatë janë:
 - 1.1. të pranojë Statutin e organizatës;

- 1.2. të angazhohet për përmbushjen e qëllimeve të organizatës;
 - 1.3. të plotësoj dhe dorësoj aplikacionin për anëtarësim në RrGK;
 - 1.4. si pjesë e aplikacionit të zotohet në zbatimin e Rregullores dhe Kodit të Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë (e cila përcakton të gjitha rregullat dhe procesin e anëtarësimit, vërtetimin e anëtarësisë, paraqitjen e ankesave etj).
2. Anëtarësimi në shoqatë është i hapur për çdo person që i plotëson kushtet e përcaktuara në paragrafin 1 të këtij neni, pavarësisht prej racës, ngjyrës, gjinisë, gjuhës, fesë, mendimeve politike ose të tjera, prejardhjes kombëtare apo shoqërore, lidhjes me ndonjë komunitet, pronës, gjendjes ekonomike, sociale, orientimit seksual, lindjes, aftësisë së kufizuar ose ndonjë statusi tjetër personal.
3. Kuvendi i anëtarëve ka vendosur pagesës e anëtarësimit nga anëtarët, përfshirë të gjitha rregullat të përcaktuara në Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë.
4. Anëtarësimi në shoqatë përfundon kur anëtari/anëtarja:
- 4.1. nuk vazhdon t'i përmbushë kushtet e përcaktuara në paragrafin 1 të këtij neni;
 - 4.2. dorëhiqet;
 - 4.3. dënohet me vendim të plotfuqishëm gjyqësor për vepër penale;
 - 4.4. përjashtohet nga shoqata me vendim të Kuvendit të Anëtarëve;
 - 4.5. vdes;
 - 4.6. nuk i përmbahet rregullave të përcaktuara në rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë.
5. Anëtarësimi i ndonjë anëtari gjithashtu mund të suspendohet me vendimin e Bordit Ekzekutiv në rast të mosrespektimit të statutit të shoqatës. Në rast të suspendimit, kohëzgjatja e suspendimit përcaktohet konform Rregullores dhe Kodit të Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë, aprovuar nga Kuvendi.
6. Përfundimi ose suspendimi i anëtarësimit nga Bordi Ekzekutiv vendoset me shumicë të anëtarëve prezent. Kjo përgjegjësi i është deleguar Bordit Ekzekutiv, si organ i ndërmjetëm, siç përcaktohet në Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë, aprovuar nga Kuvendi.

Neni 14

Detyrat dhe përgjegjësitë e Kuvendit

1. Kuvendi mbikëqyrë punën e përgjithshme të Shoqatës dhe ka përgjegjësi të plotë për çështje të politikave zhvillimore dhe financiare të Shoqatës.

2. Kuvendi takohet të paktën një (1) herë në vit në Mbledhjen e Përgjithshme Vjetore (MPV), ku shqyrton dhe miraton raportin financiar dhe të veprimtarisë së shoqatës për vitin paraprak, si dhe planin e veprimtarisë së punës dhe aktiviteteve të shoqatës për vitin vijues. Kuvendi i Anëtarëve do të takohet në mbledhjet e rregullta të anëtarësisë, të përcaktuara me Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendin të Anëtarësisë.

3. Kuvendi mund të takohet edhe në Mbledhjen e Përgjithshme të Jashtëzakonshme (MPJ), kurdoherë që kërkohet nga gjysma e anëtarëve ose nga organi i ndërmjetëm. Kërkesa për mbledhje të përgjithshme të jashtëzakonshme i drejtohet Kryesuesit të Kuvendit të Anëtarëve, i cili lajmëron të gjithë anëtarët për takimin, në pajtim me procedurat e përcaktuara me Rregulloren e brendshme të punës së shoqatës. Për mbajtjen e MPV dhe/ose MPJ është e nevojshme pjesëmarrja e 50% + 1 e anëtarëve. Nëse ky kuorum nuk arrihet në tentimin e parë, takimi do të shtyhet për një ditë të përcaktuar më vonë dhe lajmërimi i ri do t'u dërgohet të gjithë anëtarëve. Secili/a anëtar/e i/e organizatës ka një votë në Kuvendin e Anëtarëve. Vendimet në Kuvendin e Anëtarëve do të merren me dy të tretat (2/3)e anëtarëve.

4. Përveç kësaj, Kuvendi ka kompetencat si në vijim:

4.1. përcakton dhe mbikëqyrë përmbushjen e ligjshme të qëllimit të Shoqatës;

4.2. zgjedh dhe shkarkon organin e ndërmjetëm të Shoqatës;

4.3. zgjedh dhe shkarkon përfaqësuesin e autorizuar të Shoqatës;

4.4. miraton strategjinë e veprimit të Shoqatës, si dhe dokumentet tjera të rëndësishme strategjike të shoqatës;

4.5. aprovon raportet vjetor financiare dhe të punës, kur të njëjtat kërkohen nga Kuvendi apo paraqiten nga organet tjera të shoqatës;

4.6. vendos për bashkim, ndarje apo shuarje të Shoqatës.

5. Përpos përgjegjësive të rezervuara që ka Kuvendi i Anëtarëve sipas statutit, ai gjithashtu ka edhe këto përgjegjësi:

5.1 Do të ndjekë dhe përmbushë Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë, duke u pajtuar kështu me parimet themelore të tij;

- 5.2 Merr pjesë në mbledhjet e anëtarësisë së RrGK;
- 5.3 Kryen pagesën e anëtarësisë në baza vjetore;
- 5.4 Përkrahë në mënyrë aktive planifikimin e e Strategjisë së RrGK, e cila përpilohet çdo katër vite, për tu zbatuar bashkë drejt qëllimeve të vendosura;
- 5.5 Përkrahë përpjekjet e RrGK për ngritjen e fondeve;
- 5.6 Ofron kontributin përmes vlerësimeve vjetore;
- 5.7 Vendosë edhe për çështje tjera të rëndësishme për punën dhe funksionimin e RrGK të cilat nuk janë në përgjegjësi të organeve tjera të RrGK.

Neni 15 **Përfaqësuesi i autorizuar**

1. Shoqata cakton me shkrim përfaqësuesin e autorizuar, i cili është rezident në Republikën e Kosovës, sipas nenit 23 të Ligjit.
2. Përfaqësuesi i autorizuar i Shoqatës zgjedhet me mandat të pacaktuar.
3. Përfaqësuesi i autorizuar i Shoqatës ka përgjegjësitë si në vijim:
 - 3.1. përfaqëson shoqatën pranë autoriteteve relevante;
 - 3.2. pranon të gjitha shkresat zyrtare në emër të Shoqatës;
 - 3.3. është përgjegjës për informimin e autoriteteve relevante administrative për çfarëdo ndryshimi në Shoqatë;
 - 3.4. është përgjegjës për hapjen dhe administrimin e llogarisë bankare në emër të Shoqatës;
 - 3.5. i raporton organit i cili e ka zgjedhur.
4. Përfaqësuesi mund të shkarkohet nga Kuvendi me 50+1% të votave të anëtarëve të tij, në rast se ka bërë shkelje të rëndë të detyrave të punës së tij/saj.

Neni 16 **Organi i ndërmjetëm**

1. Bazuar në përgjegjësitë e dhëna me këtë statut, organi udhëheqës i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** vepron çdo herë në pajtim me qëllimin e organizatës.
2. Organi i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** do të ketë këto përgjegjësi:

- Më kërkesë të përfaqësuesit të autorizuar mund të përfaqësoj përmes takimeve RrGK-në në raport me palë të treta dhe vepron në emër të tij;
- Është përgjegjës që e gjithë veprimtaria e RrGK të kryhet në pajtim me ligjet dhe rregullat në fuqi në Kosovë;
- Ndhmon Drejtoreshën Ekzekutive në sigurimin e fondeve për veprimtarinë e RrGK;
- Pranon planet dhe raportet tremujore të punës së RrGK;
- Përgatit seancat e Kuvendit të RrGK;
- Përgatit propozimin e ndryshimeve dhe plotësimeve të Statutit, të cilat ia parashtron Kuvendit për aprovim;
- Nxjerrë aktet e tjera të RrGK, të cilat ia parashtron Kuvendit për aprovim, sipas nevojës;
- Mund të propozojë përfaqësuesin e autorizuar të RrGK-së;
- Shqyrton dhe miraton pranimin e anëtarëve në RrGK, përfshirë përgjegjësitë e përcaktuara në Rregulloren dhe Kodin e Mirësjelljes së Kuvendit të Anëtarësisë së Kuvendit;
- Sugjeron për bashkëpunimin dhe lidhjen me shoqata e institucione të tjera;
- Është përgjegjës për informimin e anëtarëve dhe opinionit për punën dhe aktivitetet e RrGK;
- Kryen dhe punë të tjera, sipas urdhërave dhe udhëzimeve të Kuvendit të RrGK.

3. Organi i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** zgjedhet nga Kuvendi i Shoqatës. Anëtarët do të zgjedhen individualisht me shumicë të votave nga anëtarët e pranishëm. Mënyra e zgjedhjes dhe rregullat e punës së anëtarëve të **Bordit Ekzekutiv** mund të rregullohen me Rregullore të veçantë për punën e **Bordit Ekzekutiv**, e cila aprovohet nga Kuvendi i Anëtarëve me shumicë votash.

4. Organi i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** ka të paktën 3 (tre) anëtarë, njëri nga të cilët duhet të zgjedhet si Kryesues i *këtij organi*.

5. Mandati i anëtarëve të Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** zgjatë dy (dy) vite, i cili mund të zgjedhet për dy (2) mandate të njëpasnjëshme. Për tu rikandiduar duhet të pauzojnë një (1) vit. Bordi Ekzekutiv nuk mund të ketë dy (2) përfaqësues/e të të njejtës shoqatë për shkak të konfliktit të interesit.

6. Anëtarët e Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** mund të shkarkohen para përfundimit të mandatit me shumicë votash të Kuvendit të Shoqatës.

7. Mandati i anëtarit të Organit të ndërmjetëm pushon në rast të:

7.1. vdekjes,

7.2. dorëheqjes

7.3 dënohet me vendim të plotfuqishëm gjyqësor për vepër penale ose

7.4. shkarkimit nga Kuvendi i Anëtarëve.

8. Në rast të përfundimit të parakohshëm të mandatit të anëtarit të Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv**, Kuvendi i Shoqatës zgjedh pasardhësin për të shërbyer për një mandat të ri.

9. Vendimet e Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** merren me shumicë votash të anëtarëve të kuvendit prezent. Votimi për çështje të rëndësishme duhet të jetë me shkrim. **Bordi Ekzekutiv** ka afat prej 48 orëve të deklarohet. Në rast të heshtjes nëpunësit e organizatës e marrin si aprovim heshtjen. Deklarimi me shkrim mund të bëhet më vonë kur merren parasysh rrethanat e jashtëzakonshme (si sëmundja, udhëtimi, ndonjë fatkeqësi etj.).

10. Organi i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** mund të vendosë t'i drejtohet për çfarëdo çështje Kuvendit të Anëtarëve për marrje të vendimit.

11. Kurrfarë pagese ose kompensimi nuk duhet t'u bëhet anëtarëve të Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** pa aprovimin e Kuvendit të Anëtarëve dhe vetëm kur pagesa ose kompensimi është i arsyeshëm dhe bëhet për punën e kryer për organizatë.

12. Asnjë anëtar i Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** nuk i lejohe të marrë pjesë në diskutim apo në marrjen e vendimit për çështje ku ai ka interes direkt apo indirekt ekonomik. Anëtar i Organit të ndërmjetëm **Bordit Ekzekutiv** konsiderohet se ka interes ekonomik nëse ai/ajo, ose cilido anëtar i familjes së tij ka interes direkt apo indirekt ekonomik.

Neni 17

Zgjidhja e mosmarrëveshjeve

Mosmarrëveshjet ndërmjet anëtarëve, ndërmjet tyre dhe organeve të zgjedhura nga Kuvendi dhe të punësuarave zgjidhen me mirëkuptim dhe në përputhje me Statutin dhe rregullat e brendshme të Shoqatës, në të kundërtën çështja zgjidhet nga gjykata kompetente.

Neni 18

Periudhat e Raportimit dhe Viti Financiar

1. Organi i ndërmjetëm **Bordi Ekzekutiv** dhe Zyrtarët përgjegjës paraqesin raporte vjetore para Kuvendit të Anëtarëve në Mbledhjen e Përgjithshme Vjetore (MPV) ose kurdoherë që kërkohet në një Mbledhje të Përgjithshme të Jashtëzakonshme (MPJ).

2. Viti financiar i organizatës përputhet me vitin kalendarik.

VI. DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

Neni 19 Rregullorja e Punës

Kuvendi i shoqatës në pajtim me këtë Statut dhe legjislacionin përkatës në fuqi, aprovon rregullore të punës për mënyrën e vendimmarrjes dhe veprimtarinë e vet.

Neni 20 Shpërbërja

1. Shoqata mund të shpërbëhet me vendimin e dy të tretave (2/3) të të gjithë anëtarëve të Kuvendit.
2. Me rastin e vendosjes për shpërbërjen e Shoqatës, Kuvendi cakton OJQ-në apo OJQ-të e regjistruara në Republikën e Kosovës, që do të marrin pasurinë dhe asetet e mbetura, pasi të jenë paguar borxhet e Shoqatës. OJQ-të e zgjedhura duhet të kenë qëllim të njëjtë ose të ngjashme sikurse Shoqata.

Neni 21 Hyrja në fuqi

1. Ky Statut mund të ndryshohet me dy të tretat (2/3) e votave të Anëtarëve të Kuvendit të shoqatës.
2. Ky Statut hyn në fuqi në ditën e miratimit nga Kuvendi i Anëtarëve.

Ky Statut është miratuar në: Prishtinë më: 9 Nëntor 2024

Nënshkruar nga:


Igballe Rogova
Drejtoare Ekzekutive

(përfunduesisht autorizuar)

