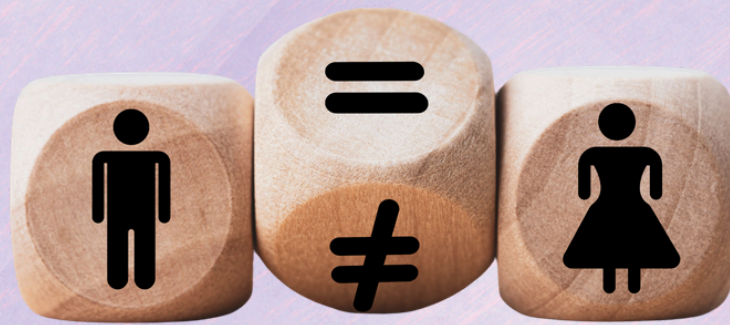


# KOSOVO

## Rodna analiza Zakona o budžetu za 2026 godinu



# Rodna analiza zakona o budžetu za 2026 godinu

Pripremile: Elirjeta Beka and Nicole Farnsworth za Mrežu žena Kosova

## Uvod

Vlada Kosova je 12. februara 2026. godine usvojila [Zakon br. 10/L-001 o budžetskim izdvajanjima za Budžet Republike Kosovo za 2026. godinu](#). Nakon usvajanja, nacrt zakona nije bio dostupan za javnu konsultaciju, u skladu sa [Uredbom \(VRK\) br. 17/2024 o poslovniku o radu Vlade Republike Kosovo](#). Kao posledica toga, građani i organizacije civilnog društva (OCD) mogli su da analiziraju budžet i daju preporuke tek nakon što je zakon upućen Skupštini.

[Zakon o rodnoj ravnopravnosti](#) (ZRR) obavezuje sve javne institucije da primenjuju rodno odgovorno budžetiranje (ROB), što podrazumeva integraciju rodne perspektive u budžetski proces i „restrukturiranje prihoda i rashoda“ radi promovisanja ravnopravnosti žena i muškaraca.<sup>1</sup> Rodna integracija definiše se kao uključivanje rodne perspektive u „planiranje, donošenje, sprovođenje, praćenje i evaluaciju zakonodavstva, politika, programa i budžeta u svim političkim, ekonomskim i društvenim oblastima“.<sup>2</sup> ROB treba da bude u skladu sa zakonskim obavezama i međunarodnim najboljim praksama, uključujući ZRR, [Dopunski okvir za ocenu rodno odgovornog upravljanja javnim finansijama u okviru Programa za javne rashode i finansijsku odgovornost](#) (PEFA GRPFM) i [pokazatelj 5.c.1 Ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih nacija](#) (COR). Na osnovu rodne analize Zakona o budžetu za 2026. godinu, ovaj komentar ima za cilj da Vladi, Skupštini i opštinama pruži preporuke za eventualne buduće izmene Budžeta za 2026. godinu, kao i za Srednjoročni okvir rashoda (SOR) za period 2027–2029. godine i Budžet za 2027. godinu.

U avgustu 2025. godine, Mreža žena Kosova (MŽK) dostavila je preporuke za budžet [Ministarstvu finansija, rada i transfera](#) (MFRT), [Ministarstvu obrazovanja nauke i tehnologije](#) (MONT), [Ministarstvu pravde](#) (MP), [Ministarstvu unutrašnjih poslova](#) (MUP), [Tužilačkom savetu](#), kao i [opštinama](#). Ovaj komentar identifikuje **četiri ključna budžetska pitanja** koja zahtevaju institucionalnu pažnju radi unapređenja rodne ravnopravnosti i analizira u kojoj meri su ova pitanja, povezana sa rodnom nejednakostima, uzeta u obzir u Budžetu za 2026. godinu.

## Integrisanje rodne perspektive

Uprkos zahtevima okvira PEFA GRPFM i pokazatelja 5.c.1 COR, Zakon o budžetu Kosova ne uključuje rodno odgovorne anekse niti sadrži Izjavu o rodnom budžetu. Odsustvo sveobuhvatne rodne analize i Izjave o rodnom budžetu otežava procenu na koji način budžet doprinosi postizanju rodne ravnopravnosti. Budžet za 2026. godinu ne sadrži analizu potencijalno različitih potreba žena i muškaraca, uključujući razlike po starosti, etničkoj pripadnosti, invaliditetu i geografskoj lokaciji. Kao rezultat toga, i dalje je teško sagledati koje konkretne potrebe treba pokriti budžetskim izdvajanjima i u kojoj meri će ta izdvajanja doprineti daljem unapređenju rodne ravnopravnosti.

Važna budžetska linija u vezi sa rodnom ravnopравnošću odnosi se na finansiranje Agencije za rodnu ravnopravnost (ARR), koje u 2026. godini iznosi 411.722 evra, u poređenju sa 380.230 evra u 2025. godini (povećanje od 8%). Broj zaposlenih nije se povećao. Pozicija službenika za rodnu ravnopravnost, uključena u budžetsku liniju za plate i naknade u svakoj opštini, od ključnog je značaja za raspodelu ljudskih resursa i sprovođenje obaveza na lokalnom nivou. Zbog toga, budžetska linija „Rodna pitanja“ postoji u budžetima samo 15 opština (39%), što predstavlja povećanje od 8% u odnosu na prethodnu godinu. Međutim, sve 38 opština u Republici Kosovo trebalo bi da obezbede izdvajanja za rodna pitanja

<sup>1</sup> Član 3, stav 1.17.

<sup>2</sup> Član 3, stav 1.16.

## Sprečavanje i borba protiv rodno zasnovanog nasilja

U Zakonu o budžetu za 2026. godinu, sredstva za osnovne troškove skloništa za žrtve nasilja u porodici ostala su ista kao prethodne godine (2.500.000 evra). Budžet za Jedinicu za zaštitu i pomoć žrtvama iznosi 611.351 evra, što predstavlja povećanje od 13% u odnosu na prethodnu godinu. Broj zaposlenih ostao je nepromenjen u odnosu na 2025. godinu, dok se očekuje da projekat elektronskog sistema za upravljanje predmetima u ovoj Jedinici bude završen 2028. godine (ukupan budžet projekta iznosi 34.460 evra). Dodatni izdaci koji nisu predviđeni nacrtom zakona, a koje zahteva [Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici](#) (Istanbulska konvencija), za koju se Vlada Kosova obavezala da će je primeniti, uključuju:

- Nema budžetskih sredstava za Krizni centar za žrtve silovanja, namenjen tretmanu žrtava seksualnog nasilja. Za osnivanje i rad Kriznog centra u 2027. godini, kao i njegovo redovno funkcionisanje u 2028. godini i nadalje, trebalo bi da se u 2026. godini izdvoji 176.004 evra.<sup>3</sup>
- U vezi sa [Nacrtom administrativnog uputstva \(VRK\) br. xx/2024 o Nacionalnoj telefonskoj liniji za hitne slučajeve za žrtve nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja](#), kao i novim Državnim protokolom za postupanje u slučajevima seksualnog nasilja, u Nacrtu budžeta nije jasno u kojoj kategoriji rashoda su smeštene telefonske linije. Troškovi funkcionisanja telefonske linije procenjeni su na približno 283.800 evra godišnje za Vladu Kosova, obračunati na osnovu prosečnih plata u javnom i privatnom sektoru, aktuelnih tržišnih cena i projekcija inflacije.
- Na osnovu novog Državnog protokola za postupanje u slučajevima seksualnog nasilja, i u skladu sa institucionalnim obavezama iz [Zakona br. 08/L-185 o sprečavanju i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja](#), kao i sa [Nacionalnom strategijom za zaštitu od nasilja u porodici i nasilja nad ženama](#), sve opštine moraju izdvojiti sredstva za Centre za socijalni rad (CSR) u okviru kategorije Plata i naknada, kao deo Vladinog granta za socijalne usluge. Ova sredstva bi omogućila zapošljavanje dva dodatna socijalna radnika po opštini, posebno zadužena za rešavanje slučajeva rodno zasnovanog nasilja. Ove pozicije su ključne za sprovođenje novog pravnog okvira, prevenciju nasilja i zaštitu žrtava, prvenstveno žena i dece. U Zakonu o budžetu za 2026. godinu ova obaveza nije realizovana. Dodatni trošak zapošljavanja dva socijalna radnika u svakoj opštini za rešavanje slučajeva nasilja zasnovanog na rodu, uključujući seksualno i nasilje u porodici, iznosio bi približno 702.000 evra godišnje za Vladu Kosova,<sup>4</sup> odnosno 18.000 evra po opštini za 37 opština (666.000 evra) i 36.000 evra za Prištinu.
- Budžet Agencije za besplatnu pravnu pomoć povećan je za 13% u odnosu na prethodnu godinu, ali broj zaposlenih nije uvećan. Na osnovu [preporuka MŽK-a](#), trebalo bi obezbediti dovoljan broj zaposlenih i sredstva za unapređenje infrastrukture, kako bi žene koje traže pravnu pomoć, posebno one koje se staraju o deci, imale pristup uslugama u sigurnim uslovima, uz očuvanje privatnosti i dostojanstva tokom celokupnog pravnog procesa.
- Tužilački savet Kosova mora osigurati da budžet za ljudske resurse u Kancelariji za zaštitu i pomoć žrtvama garantuje dovoljan broj zaposlenih, pravednu nadoknadu i kontinuiranu profesionalnu obuku, kako bi se pružila efikasna podrška žrtvama. Iako je budžet za 2026. godinu (611.351 evra) povećan za 13% u odnosu na 2025. godinu (542.146 evra), broj zaposlenih ostao je nepromenjen. Trenutno, broj zastupnika žrtvava nije dovoljan da bi se ispunile zakonske obaveze i garantovala adekvatna zaštita žrtava rodno zasnovanog nasilja.

<sup>3</sup> MŽK, *Po kojoj cení? Procena troškova specijalizovanih usluga za rešavanje pitanja rodno zasnovanog nasilja na Kosovu*, predstojeći izveštaj, 2026.

<sup>4</sup> Proračun MŽK: Na osnovu budžeta za 2026. godinu, Odeljenje za socijalne usluge u svim opštinama (460 zaposlenih) ima ukupna godišnja izdvajanja od 4.140.819 €, što iznosi približno 9.001,78 € po zaposlenom godišnje ( $\approx 750$  € mesečno);  $37$  opština  $\times 2$  zaposlena =  $74$ ;  $74 \times 750$  €  $\times 12$  meseci =  $666.000$  €; Priština  $4 \times 750$  €  $\times 12$  meseci =  $36.000$  €; ukupno godišnje =  $702.000$  €.

- Ministarstvo unutrašnjih poslova mora ojačati zaštitu žrtava rodno zasnovanog nasilja i sprečiti ponavljanje takvih slučajeva izdvajajući dovoljna sredstva za nabavku, funkcionisanje i održavanje elektronskih sistema za praćenje, uključujući elektronske narukvice. Ovi sistemi su ključni za efikasno praćenje počinitelaca nasilja i za sprovođenje naloga za zaštitu, pružajući dodatni sigurnosni mehanizam i omogućavajući brži institucionalni odgovor za žrtve.

### Adekvatno finansiranje šeme lične asistencije

Budžet za 2026. godinu ne uzima u obzir [minimalnu platu niti stvarno vreme koje lični asistenti trenutno provode pružajući podršku osobama sa invaliditetom](#), što dovodi do kršenja njihovih radnih prava. Potrebno je povećati budžet za lične asistente osoba sa paraplegijom i tetraplegijom (PTTP), koji trenutno primaju 150 evra, kao i za slepe osobe, koji trenutno primaju 125 evra, tako da naknade budu barem u skladu sa minimalnom platom (trenutno 425 evra bruto), a idealno – sa prosečnom platom (639 evra bruto). Lični asistenti često rade više od osam sati dnevno, a ne primaju penzijski doprinos, što predstavlja kršenje njihovih radnih prava prema Zakonu o radu. Žene su prekomerno zastupljene među ličnim asistentima, pa rešavanje ovih pitanja može doprineti poboljšanju životnog standarda i asistenata i osoba kojima pružaju podršku. S obzirom na to da je 2025. godine bilo [34.823 osoba sa paraplegijom i tetraplegijom i 1.877 slepih osoba](#), povećanje naknada na nivo minimalne plate zahtevalo bi približno 25,6 miliona € za 2026. godinu, što je otprilike dvostruko više od trenutno planiranih sredstava. Povećanje naknada u skladu sa prosečnom bruto platom iznosilo bi približno 38,4 miliona evra.<sup>5</sup>

### Adekvatno finansiranje usluga nege

Ministarstvo obrazovanja, nauke, tehnologije i inovacija (MONTI) trebalo bi da direktno ulaže i podstiče opštine da bolje planiraju budžetska izdvajanja za osnivanje dodatnih javnih centara za brigu o deci i vrtića. Postavljanjem [konkretnih ciljeva i budžetskih izdvajanja zasnovanih na sveobuhvatnim procenama potreba, opštine mogu bolje odgovoriti na visoke stope nezaposlenosti i neaktivnosti](#). MŽK je procenila da bi širenje mogućnosti za brigu o deci moglo stvoriti približno [9.899 novih radnih mesta](#) u ovom sektoru, pretvaranjem neplaćenog rada na nezi u plaćeni posao. Štaviše, ovo bi omogućilo većem broju žena da učestvuju na tržištu rada i poboljšalo obrazovne rezultate u skladu sa [Ciljevima Barcelone EU](#). [Planiranje budžeta za povećanje dostupnosti pristupačnih usluga nege, posebno u ruralnim područjima, ključno je za transformaciju neplaćenog rada u plaćeni posao, povećanje učešća žena na tržištu rada i podršku rodno odgovornom obrazovanju od ranog uzrasta](#). Prema [Nacionalnoj strategiji razvoja](#), u zakonu o budžetu za 2026. godinu za predškolsko obrazovanje ukupno je izdvojeno 21 milion evra za 35 opština (92%). Broj zaposlenih iznosi 1.955, dok kapitalna ulaganja u predškolsko obrazovanje iznose 1,8 miliona evra. Međutim, nedostaje budžet za 2026. godinu za Opštinu Zubin Potok. Vlada ima zakonsku obavezu da realizuje ova ulaganja, za šta sada moraju biti obezbeđena odgovarajuća budžetska sredstva. Pozivamo opštine i MONTI da izdvoje više sredstava u ovu svrhu i da snažno podstaknu opštine da učine isto. Nadamo se da će Vlada smanjiti zavisnost od spoljnog finansiranja i osigurati dovoljna i održiva budžetska sredstva u budućnosti za ovaj važan nacionalni razvojni prioritet.

### Ostala pitanja

Odredba koja propisuje da „nakon usvajanja novog pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Vlade, odlukom Vlade, ministar je ovlašćen da izvrši neophodna prilagođavanja budžetskih izdvajanja i drugih relevantnih kodova u budžetskim sistemima“ izaziva zabrinutost u pogledu demokratskog nadzora, transparentnosti i odgovornosti. U parlamentarnom sistemu, ovlašćenje za odobravanje i izmenu budžetskih izdvajanja pripada Skupštini, kao telu koje predstavlja građane. Dozvoljavanje izvršnoj vlasti da vrši takve promene bez parlamentarnog preispitivanja oslabljuje podelu vlasti i ograničava mehanizme nadzora. Ovo je posebno zabrinjavajuće za OCD-e i građane, jer smanjuje mogućnosti za

---

<sup>5</sup> Na osnovu proračuna MŽK.

javni nadzor, konsultacije i učešće. Svaka izmena budžetskih izdvajanja treba da se sprovedi kroz parlamentarne procedure kako bi se obezbedili zakonitost, transparentnost i demokratski nadzor.

Određba koja navodi da „nijedna budžetska organizacija ne sme prekoračiti broj zaposlenih [...] osim za zamene zbog porodijskog odsustva i nastavnika zbog ozbiljnih zdravstvenih problema [...] Svako prekoračenje [...] smatraće se zakonskim prekršajem [...]“ uspostavlja rigidnu granicu broja zaposlenih sa vrlo malo izuzetaka, bez uzimanja u obzir stvarnih potreba javnih službi i zakonskih obaveza institucija. Ovaj pristup nije rodno neutralan, jer ograničava fleksibilnost u sektorima u kojima žene čine većinu radne snage i gde raste potražnja za uslugama, kao što su zdravstvo, usluge nege, socijalne usluge i predškolsko obrazovanje. Kao rezultat toga, povećava se pritisak na zaposlene, smanjuje kvalitet usluga i otežava sprovođenje politika usmerenih na rodnu ravnopravnost i socijalnu zaštitu.

Drugi pasus navodi: „[B]roj zaposlenih i iznos za plate i naknade unutar podprograma [...] mogu se prilagoditi uz odobrenje ministra [...] za lokalne budžetske organizacije potrebna je i odluka Skupštine opštine [...]“. Ovo omogućava prilagođavanje broja zaposlenih i sredstava za plate i naknade uz odobrenje ministra, bez sprovođenja parlamentarne procedure i bez odobrenja Skupštine Kosova, iako takve promene utiču na osnovne elemente usvojenog budžet. Time se donošenje odluka pomera sa zakonodavnog na izvršni nivo, čime se oslabljuje transparentnost i odgovornost u vezi sa budžetom i podriva ovlašćenja Skupštine.

Treći pasus navodi: „[U] slučaju reorganizacije [...] broj zaposlenih [...] može se prilagoditi odlukom ministra [...] pod uslovom da se ne prekorači ukupan broj [...]“. Ova odredba daje ministru ovlašćenje da menja broj zaposlenih nakon reorganizacije Vlade bez odobrenja Skupštine. Iako je određeni nivo fleksibilnosti tokom restrukturiranja neophodan, ovim se budžetska nadležnost prenosi sa zakonodavne na izvršnu vlast. U trenutnoj situaciji, kada neka ministarstva nemaju odobrene budžetske linije, ovo stvara pravnu i operativnu neizvesnost za planiranje kadrova i funkcionisanje institucija.

Četvrti pasus navodi: „Vlada je ovlašćena [...] da odlučuje o prilagođavanju dozvoljenog broja zaposlenih [...] prema stvarnom broju [...] u slučaju promena u strukturi Vlade.“ Ovaj pasus ovlašćuje Vladu da, u slučaju reorganizacije, menja ukupan broj zaposlenih u skladu sa stvarnim stanjem u trenutku usvajanja budžeta, bez sprovođenja parlamentarne procedure, što izaziva zabrinutost u pogledu transparentnosti i odgovornosti.

S obzirom na to da ove odredbe utiču na demokratske procese, one mogu imati dvostruki efekat na angažovanje žena u procesima donošenja odluka kroz Skupštinu i javne konsultacije, uključujući mogućnost organizacija za prava žena da učestvuju u javnim konsultacijama o budžetu. Ovo može otežati uključivanje stručnjakinja za rodnu ravnopravnost u proces oblikovanja budžetskih izmena.

Kosovski institut za pravosuđe (KIP) [utvrdio je da je Nacrt zakona o budžetskim izdvajanjima za 2026. godinu neustavan](#), jer ne sprovodi presudu Ustavnog suda KO79/23 u vezi sa kompenzacijom radnog staža za javne službenike. Umesto da ovo pravo sprovede od 1. februara 2024. godine i kroz izmenu Zakona o platama u javnom sektoru, nacrt zakona odlaže primenu na 2026. godinu i pokušava da to reguliše kroz godišnji zakon, bez poštovanja roka i standarda propisanih ustavom. Prema KIP-u, ovo predstavlja neispunjavanje presude sa snagom ustavne norme, krši prava više od 90.000 javnih službenika i stvara finansijske posledice za njih. Iz rodne perspektive, ovo pitanje dobija poseban značaj, jer su žene prekomerno zastupljene na određenim nivoima javne administracije i često imaju prekide u karijeri zbog porodičnih obaveza. Odlaganje kompenzacije za radni staž može dodatno povećati rodne razlike u platama i negativno uticati na napredak žena u javnoj administraciji, jačajući rodni jaz i podrivajući ravnopravnost u zaposlenju i platama.

## Preporuke

**Vladi i Skupštini Republike Kosovo** preporučuje se da, tokom svake buduće revizije budžeta, kao i u procesu izrade SOR-a i budućih budžeta, obezbede da odgovarajuće budžetske linije ministarstava i opština imaju jasna definisana i dovoljna sredstva za:

- **Unapređenje rodne ravnopravnosti:** Osigurati da svaka opština ima budžet u okviru plata i naknada za službenika/cu za rodnu ravnopravnost, kako bi ta osoba mogla da sprovede svoje zakonske obaveze.
- **Sprečavanje i borba protiv rodno zasnovanog nasilja:**
  - Ministarstvo pravde treba da izdvoji 176.004 evra za osnivanje Centra za krizne situacije u vezi sa silovanjem, kako bi se pružila adekvatna pomoć žrtvama seksualnog nasilja, i 283.800 evra za funkcionisanje SOS linije u skladu sa Istanbulskom konvencijom.
  - Budžet koji se izdvaja za CSR u okviru plata i naknada treba povećati kako bi se u svakoj opštini zaposlila dva dodatna socijalna radnika, a u Prištini četiri, posebno zadužena za slučajeve rodno zasnovanog nasilja. Dodatni trošak iznosi približno 702.000 evra.
  - Ministarstvo unutrašnjih poslova treba da poboljša zaštitu žrtava rodno zasnovanog nasilja i spreči ponavljanje takvih slučajeva izdvajajući sredstva za nabavku i održavanje elektronskih sistema za praćenje.
- **Šema lične asistencije:** Povećati budžetsku liniju za finansiranje Šeme lične asistencije u skladu sa stvarnim vremenom koje lični asistenti provode pružajući podršku osobama sa invaliditetom i rešiti kršenja njihovih radnih prava. To bi za 2026. godinu iznosilo približno 25,6 miliona evra na osnovu minimalne plate, dok bi budžetiranje prema prosečnoj bruto plati iznosilo približno 38,4 miliona evra.
- **Adekvatno finansiranje usluga nege:** MONTI i opštine treba da finansiraju osnivanje dodatnih centara za brigu o deci, kako bi se povećalo učešće žena na tržištu rada i poboljšali obrazovni ishodi.
- Vlada treba da objavi Izjavu o rodnom budžetu u skladu sa obavezama PEFA i pokazateljem 5.c.1 SOR-a, prikazujući kako budžet doprinosi unapređenju rodne ravnopravnosti na Kosovu, u skladu sa obavezama Vlade.
- Vlada treba da objavi onlajn sve rodne budžetske anekse koje dostavljaju budžetske organizacije, u skladu sa zahtevima budžetskih cirkulara, radi povećanja transparentnosti i odgovornosti.

**Aneks 1. Budžeti opština za rodnu ravnopravnost (Budžetske linije za rodna pitanja)**

Tabela ispod prikazuje, za svaku opštinu, budžetska sredstva izdvojena za rodna pitanja u 2025. godini u poređenju sa 2026. godinom, uz prikaz promene u apsolutnoj vrednosti i procentualno, kao i promene u broju zaposlenih angažovanih na ovim pitanjima.

Opština	Budžet za rodna pitanja 2025 (u evrima)	Budžet za rodna pitanja 2026 (euro)	Razlika (u evrima)	%	Broj zaposlenih 2025	Broj zaposlenih 2026
Dečani						
Dragaš	10,808	12,730	1,922	18%	1	1
Uroševac						
Kosovo Polje	28,032	34,733	6,701	24%	2	2
Đakovica						
Gnjilane						
Glogovac						
Gračanica	12,142	13,690	1,548	13%	1	1
Elez Han						
Istok	30,641	36,726	6,085	20%	3	3
Junik						
Kačanik	16,269	17,189	920	6%	1	1
Kamenica	14,722	0	-14,722	-100%	1	0
Klina	13,893	14,524	631	5%	1	1
Klokot						
Leposavić						
Lipljan						
Mališevo	21,417	24,188	2,771	13%	1	1
Mamuša						
Severna Mitrovica						
Mitrovica	46,500	48,094	1,594	3%	2	2
Novo Brdo	13,339	13,659	320	2%	1	1
Obilić						
Parteš	9,000	8,250	-750€	-8%	1	1
Peć	27,482	41,477	13,995	51%	1	2
Podujevo						
Priština						
Prizren						
Orahovac	9,200	11,172	1,972	21%	1	1
Ranilug	10,970	12,230	1,260	11%	1	1
Štrpce						
Štimlje						
Srbica	36,400	38,500	2,100	6%	3	3
Suva Reka						
Vitina						
Vučitrn	18,338	16,662	-1,676	-9%	3	3
Zubin Potok						
Zvečan						
<b>Ukupno</b>	<b>319,153</b>	<b>343,824</b>	<b>24,671</b>	<b>8%</b>	<b>24</b>	<b>23</b>

## Aneks 2. Budžetska izdvajanja za predškolsko obrazovanje po opštinama

Tabela ispod prikazuje, za svaku opštinu, budžetska sredstva izdvojena za predškolsko obrazovanje u 2025. godini u poređenju sa 2026. godinom, broj zaposlenih u oba perioda, kao i kapitalna ulaganja za 2026. godinu.

Opština	Broj zaposlenih 2025	Budžetska izdvajanja 2025 (u evrima)	Broj zaposlenih 2026	Budžetska izdvajanja 2026 (u evrima)	Kapitalna ulaganja 2026 (u evrima)
Glogovac/Glogovac	30	270,141	42	398,855	
Kosovo Polje	49	795,635	49	1,038,981	480,000
Lipljan	74	774,680	75	1,074,891	210,000
Obilić	15	137,976	33	344,360	
Podujevo	63	818,972	75	1,101,924	300,000
Priština	280	3,455,000	280	3,573,373	400,000
Štimlje	49	441,209	57	566,409	
Gračanica	44	306,643	44	338,093	
Dragaš	36	226,000	42	446,439	
Prizren	65	1,246,516		1,115,357	400,000
Orahovac	34	357,500	34	384,250	
Suva Reka	45	360,674	45	405,000	
Mališevo	112	1,002,791	117	1,263,653	
Mamuša	4	24,913	5	38,043	
Đakovica	120	1,160,000	135	1,344,000	
Istok	49	465,212	54	515,862	10,000
Klina	20	186,130	20	199,374	
Peć	99	908,191	105	1,069,147	
Junik	0	0	11	84,811	
Leposavić	82	462,964	82	472,000	
Mitrovica	62	540,000	59	732,854	
Srbica	49	483,800	55	535,472	
Vučitrn	68	661,052	69	730,822	10,000
Zubin Potok	24	97,500	Budžet za 2026. godinu nedostaje		
Zvečan	30	35,600	30	50,300	
Severna Mitrovica	39	200,000	39	-196,500	
Gnjilan	147	1,517,696	170	1,737,600	
Kačanik	21	225,005	27	253,175	
Kamenica	46	335,610	51	406,362	
Novo Brdo	13	89,232	13	107,416	
Uroševac	46	459,491	58	576,753	
Viti/Vitina	34	294,496	34	328,445	
Partesh/Parteš	6	52,000	7	74,000	
Elez Han	13	115,536	13	133,147	
Klokot	9	73,271	9	75,271	
Ranilug	16	133,296	16	160,760	
<b>Ukupno</b>	<b>1,893</b>	<b>18,714,732</b>	<b>1955</b>	<b>21,480,699</b>	<b>1,810,000</b>

## Aneks 3. Budžetska izdvajanja za socijalne usluge

Tabela ispod prikazuje, za svaku opštinu, budžetska sredstva izdvojena za plate i naknade u okviru socijalnih usluga u 2025. i 2026. godini, broj zaposlenih u oba perioda, kao i razlike u iznosima plata i naknada i u broju zaposlenih. Ova tabela ilustruje da ljudski resursi predviđeni novim Državnim protokolom za postupanje u slučajevima seksualnog nasilja nisu obezbeđeni, u skladu sa institucionalnim obavezama iz Zakona br. 08/L-185 o sprečavanju i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja

nad ženama i rodno zasnovanog nasilja, kao i Nacionalnom strategijom za zaštitu od nasilja u porodici i nasilja nad ženama.

Opština	Broj zaposlenih 2025	Plate i naknade 2025 (u evrima)	Broj zaposlenih 2026	Plate i naknade 2026 (u evrima)	Razlika u broju zaposlenih	%	Razlika u platama i naknadama (u evrima)	%
Dečani	10	85,217	10	95,652	0	0%	10,435	12%
Glogovac	14	116,422	14	139,122	0	0%	22,700	19%
Đakovica	18	111,339	18	186,261	0	0%	74,922	67%
Gnjilane	16	111,451	16	143,220	0	0%	31,769	29%
Dragaš	10	70,000	10	87,925	0	0%	17,925	26%
Istok	12	92,893	12	108,923	0	0%	16,030	17%
Kačanik	8	61,120	8	74,658	0	0%	13,538	22%
Klina	11	90,104	11	103,409	0	0%	13,305	15%
Kosovo Polje	10	75,746	10	89,724	0	0%	13,978	18%
Kamenica	13	97,354	12	114,952	-1	-8%	17,598	18%
Leposavić	10	46,670	10	56,235	0	0%	9,565	20%
Lipljan	13	105,874	13	112,793	0	0%	6,919	7%
Obilić	11	84,465	10	95,027	-1	-9%	10,562	13%
Orahovac	15	108,000	15	136,000	0	0%	28,000	26%
Peć	20	154,801	21	187,901	1	5%	33,100	21%
Podujevo	13	106,267	14	138,724	1	8%	32,457	31%
Priština	47	360,000	47	413,627	0	0%	53,627	15%
Prizren	26	199,323	26	261,469	0	0%	62,146	31%
Srbica	17	118,300	17	170,000	0	0%	51,700	44%
Štimlje	10	74,000	10	86,000	0	0%	12,000	16%
Štrpce	8	64,977	8	78,112	0	0%	13,135	20%
Suva Reka	13	101,000	12	113,000	-1	-8%	12,000	12%
Uroševac	17	125,821	17	132,051	0	0%	6,230	5%
Vitina	15	120,000	15	131,055	0	0%	11,055	9%
Vučitrn	13	92,300	13	111,228	0	0%	18,928	21%
Zubin Potok	13	76,006	13	76,006	0	0%	0	0%
Zvečan	12	65,377	12	86,400	0	0%	21,023	32%
Mališevo	9	81,591	9	92,407	0	0%	10,816	13%
Novo Brdo	4	31,330	4	38,452	0	0%	7,122	23%
Severna Mitrovica	12	85,000	12	101,000	0	0%	16,000	19%
Mitrovica	28	191,000	24	232,378	-4	-14%	41,378	22%
Junik	2	13,089	3	20,194	1	50%	7,105	54%
Elez Han	3	24,585	3	28,200	0	0%	3,615	15%
Mamuša	2	16,203	2	18,184	0	0%	1,981	12%
Gračanica	4	28,989	5	43,425	1	25%	14,436	50%
Ranilug	4	30,838	4	37,105	0	0%	6,267	20%
Parteš								
Klokot								
<b>Ukupno</b>	<b>463</b>	<b>3,417,452</b>	<b>460</b>	<b>4,140,819</b>	<b>-3</b>	<b>-0.6%</b>	<b>723,367</b>	<b>21%</b>